

Propozycje tematów prac dyplomowych			
Zarządzanie - studia stacjonarne I stopnia - II rok, 4 semestr - rok akademicki 2021/2022			
Specjalność: Zarządzanie zasobami ludzkimi			
Lp.	Autor tematu	Propozycja tematu	Uwagi
1.	dr Artur Wilczyński	Programy referencyjne jako metoda rekrutacji pracowników	Zarezerwowany
2.	dr Artur Wilczyński	Onboarding i offboarding w doskonaleniu procesów zarządzania zasobami ludzkimi	Zarezerwowany
3.	dr Artur Wilczyński	Budowanie zaangażowania pracowników z wykorzystaniem koncepcji zarządzania doświadczeniem	Zarezerwowany
4.	dr Artur Wilczyński	Doświadczenia kandydata w zwiększaniu skuteczności procesu rekrutacyjnego	Zarezerwowany
5.	dr Artur Wilczyński	Wykorzystanie mediów społecznościowych w budowie programów employer brandingowych	Zarezerwowany
6.	dr Artur Wilczyński	Ewolucja systemu benefitów pracowniczych w latach 2015-2021	Zarezerwowany
7.	dr Artur Wilczyński	Zmiany w popycie i podaży zasobów ludzkich w latach 2010-2021	Zarezerwowany
8.	dr Artur Wilczyński	Wzbudzenie i wzmacnianie motywacji w wybranych etapach cyklu życia pracownika	Zarezerwowany
9.	dr Anna Sworowska-Baranowska	Rola pozapłacowych składników wynagrodzenia w motywowaniu pracowników	Zarezerwowany
10.	dr Anna Sworowska-Baranowska	Wpływ pracy zmianowej na motywację pracowników	Zarezerwowany
11.	dr Anna Sworowska-Baranowska	Rekrutacja i selekcja pracowników zawodów muzycznych	Zarezerwowany
13.	dr Anna Sworowska-Baranowska	Rola samodoskonalenia w rozwoju pracowników wiedzy	Zarezerwowany
14.	dr Beata Będzik	Kapitał ludzki w gospodarce opartej na wiedzy	Zarezerwowany
15.	dr Agnieszka Sompolska-Rzechuła	Pozafinansowa motywacja pracowników na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa	Zarezerwowany
17.	dr Agnieszka Sompolska-Rzechuła	Diagnoza i ocena kultury organizacyjnej na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa	Zarezerwowany
19.	dr Agnieszka Sompolska-Rzechuła	Determinanty satysfakcji zawodowej kadry pielęgniarskiej na przykładzie wybranego szpitala	Zarezerwowany
20.	dr Agnieszka Sompolska-Rzechuła	Ścieżka kariery pracowników w wybranym przedsiębiorstwie	Zarezerwowany
21.	dr Ewa Kołoszycz	Wypalenie zawodowe pracowników na przykładzie własnych badań	Zarezerwowany
22.	dr Ewa Kołoszycz	Rola luki płacowej wśród najwyższej kadry kierowniczej w tworzeniu wyników ekonomicznych przedsiębiorstwa	
23.	dr Ewa Kołoszycz	Analiza dobrych praktyk na rzecz różnorodności i równości płci w przedsiębiorstwach	
24.	dr Ewa Kołoszycz	Ocena luk płacowych w zarządach polskich przedsiębiorstw notowanych na GPW	
25.	dr Ewa Kołoszycz	Badanie satysfakcji z pracy w przedsiębiorstwie	
26.	dr Ewa Kołoszycz	Diagnoza wypalenia zawodowego pracowników w organizacji	
27.	dr Ewa Kołoszycz	Klimat organizacyjny a wypalenie zawodowe u pracowników w organizacji	
28.	dr Ewa Kołoszycz	Wpływ klimatu organizacyjnego na zaangażowanie organizacyjne pracowników	
29.	dr Robert Rusielik	Zarządzanie kapitałem intelektualnym na przykładzie	obiekt badań - do uzgodnienia
30.	dr Robert Rusielik	Rola i miejsce motywowania w zarządzaniu kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie ...	obiekt badań - do uzgodnienia
31.	dr Robert Rusielik	Idea Work Life Balans w motywacji pracowników na przykładzie ...	obiekt badań - do uzgodnienia
32.	dr Robert Rusielik	Czynniki wzbudzające motywację i zaangażowanie pracowników w przedsiębiorstwie.....	obiekt badań - do uzgodnienia
33.	dr Robert Rusielik	Czynniki wzbudzające motywację i zaangażowanie w organizacjach non-profit	
34.	dr Robert Rusielik	Zarządzanie konfliktami w organizacjach gospodarczych na przykładzie...	obiekt badań - do uzgodnienia
35.	dr Robert Rusielik	Zarządzanie kompetencjami pracowników w systemie motywacyjnym na przykładzie....	obiekt badań - do uzgodnienia
36.	dr Robert Rusielik	Preferencje stylu przywództwa w jednostkach samorządu terytorialnego	
37.	dr Sylwia Gołąb	Motywacja do pracy z dziećmi i młodzieżą na przykładzie nauczycieli z województwa zachodniopomorskiego	Zarezerwowany
38.	dr Rafał Mazur	Kreowanie wizerunku pracodawcy jako element przyciągający pracowników na wybranym przykładzie	
39.	dr hab. Joanna Hernik, prof. ZUT	Wizerunek pracownika <i>front office</i> na wybranym przykładzie	
40.	dr Sylwia Gołąb	Znaczenie oceny okresowej pracowników w kształtowaniu ścieżki kariery zawodowej na wybranym przykładzie	
43.	dr Sylwia Gołąb	Przyczyny powstawania i kierowanie konfliktem w organizacji na wybranym przykładzie	
44.	dr Sylwia Gołąb	Planowanie karier w organizacji na wybranym przykładzie	
45.	dr Sylwia Gołąb	Nietypowe formy zatrudnienia personelu na wybranym przykładzie	
48.	dr hab. prof. ZUT Janusz Myszczyński	Rola systemów zarządzania jakością w planowaniu szkoleń rozwoju kompetencji pracowniczych na przykładzie	
49.	dr hab. prof. ZUT Janusz Myszczyński	Zmiany sposobu świadczenia pracy w okresie pandemii i ich wpływ na funkcjonowanie firmy	
50.	dr hab. prof. ZUT Janusz Myszczyński	Wpływ czynników psychofizycznych na wykonywanie obowiązków pracowniczych	