

Propozycje tematów prac dyplomowych

Zarządzanie - studia niestacjonarne I stopnia - II rok, 4 semestr - rok akademicki 2020/2021

Specjalność: Zarządzanie zasobami ludzkimi

Lp.	Autor tematu	Propozycja tematu
1.	dr Artur Wilczyński	Budowa wizerunku pracodawcy jako narzędzia przyciągania kandydatów
2.	dr Artur Wilczyński	Wykorzystanie programów Alumni w budowaniu sieci kontaktów z byłymi pracownikami
3.	dr Artur Wilczyński	Analiza porównawcza systemów oceny okresowej wybranych ośrodków akademickich
4.	dr Artur Wilczyński	Pozyskiwanie pracowników z wykorzystaniem rekrutacji online na przykładzie ...
5.	dr Anna Sworowska-Baranowska	Rola rekrutacji i selekcji w zarządzaniu pracownikami wiedzy
6.	dr Anna Sworowska-Baranowska	Znaczenie systemów motywacji i oceny pracowniczej w zarządzaniu pracownikami wiedzy
7.	dr Anna Sworowska-Baranowska	Analiza sieci jako narzędzie badania komunikacji pomiędzy pracownikami
8.	dr Anna Sworowska-Baranowska	Analiza sieci przepływów wiedzy w przedsiębiorstwie...
9.	dr Ewa Kołoszycz	Znaczenie informacji zwrotnej w rozwoju pracowników
10.	dr Ewa Kołoszycz	Rola kompetencji sieciowej pracowników w karierze zawodowej
11.	dr Ewa Kołoszycz	Badanie satysfakcji pracowników w organizacji
12.	dr Ewa Kołoszycz	Diagnoza wypalenia zawodowego pracowników w organizacji
13.	dr Ewa Kołoszycz	Klimat organizacyjny a wypalenie zawodowe u pracowników
14.	dr Ewa Kołoszycz	Wpływ klimatu organizacyjnego na zaangażowanie organizacyjne pracowników
15.	dr Robert Rusielik	Motywacja pracowników jako element zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.
16.	dr Robert Rusielik	Konflikty w zarządzaniu organizacją na przykładzie (nazwa firmy)
17.	dr Robert Rusielik	Rola i style przywództwa na przykładzie firmy (nazwa)
18.	dr Robert Rusielik	System komunikacji w efektywnym zarządzaniu ludźmi w organizacji.
19.	dr Robert Rusielik	Udział sądów w rozstrzyganiu konfliktów organizacyjnych.
20.	dr Robert Rusielik	Źródła konfliktów w organizacji na przykładzie (nazwa firmy)
21.	dr Robert Rusielik	Rola menedżera w procesie negocjacji i mediacji na przykładzie (nazwa firmy)
22.	dr Robert Rusielik	Zarządzanie zasobami ludzkimi na przykładzie (nazwa firmy)
23.	dr Wojciech Lewicki	Analiza i ocena obszarów i możliwości zastosowania internetu w systemie zarządzania zasobami ludzkimi z pokolenia XYZ
24.	dr Wojciech Lewicki	Analiza procesu motywowania pracowników w dobie Pandemii COVID-19 na przykładzie ...
25.	dr Wojciech Lewicki	Grywalizacja jako metoda zarządzania zasobami ludzkimi w realizacji projektów
26.	dr Wojciech Lewicki	Model rozwoju kompetencji pracowników uczelni wyższych
27.	dr Wojciech Lewicki	Outplacement jako narzędzie zarządzania zasobami ludzkimi
28.	dr Wojciech Lewicki	Wpływ stylu kierowania na efektywność pracowników call-center
29.	dr Wojciech Lewicki	Istota zarządzania wydajnością pracy w dobie Pandemii COVID-19 na przykładzie przedsiębiorstwa....
30.	dr Wojciech Lewicki	Strategia rozwoju zasobów ludzkich w organizacji rządowej na przykładzie ....
31.	dr Wojciech Lewicki	Koncepcja lean management w zarządzaniu personelem w przedsiębiorstwie produkcyjnym
32.	dr Wojciech Lewicki	Rodzaje i organizacja procesów kontroli w przedsiębiorstwie prowadzącym działalność bankową
33.	dr Wojciech Lewicki	Zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacjach zróżnicowanych kulturowo
35.	dr Błażej Suproń	Wpływ przepisów "Pakietu mobilności" na koszty pracy w przedsiębiorstwach transportowych na przykładzie ....
36.	dr Błażej Suproń	Analiza organizacji czasu pracy kierowców w wybranym przedsiębiorstwie transportowym
37.	dr Błażej Suproń	Wpływ systemów telematycznych na optymalizację pracy kierowców zawodowych na przykładzie przedsiębiorstwa .....
38.	dr Błażej Suproń	Optymalny sposób wynagradzania kierowców zawodowych - analiza porównawcza
39.	dr Błażej Suproń	Delegowanie w transporcie drogowym - ocena różnych systemów wynagradzania kierowców w Unii Europejskiej
41.	dr Sylwia Gołąb	Motywowanie pracowników na przykładzie firmy ...
42.	dr Sylwia Gołąb	Przyczyny powstawania i kierowanie konfliktem w organizacji na przykładzie ....
43.	dr Sylwia Gołąb	Zarządzanie wiedzą na przykładzie firmy ...
44.	dr Sylwia Gołąb	Nietypowe formy zatrudnienia personelu na przykładzie firmy ...
45.	dr Sylwia Gołąb	Systemy motywacyjne w firmach na przykładzie ...
46.	dr Sylwia Gołąb	Uwarunkowania zaufania w organizacji na przykładzie firmy ...
47.	dr hab. Janusz Myszczyński, prof. ZUT	Analiza zmian w zarządzaniu personelem w wybranej instytucji sektora publicznego w wybranych latach
48.	dr hab. Janusz Myszczyński, prof. ZUT	Znaczenie zintegrowanych systemów zarządzania jakością w zarządzaniu zasobami ludzkimi na przykładzie wybranej firmy M!
49.	dr Zbigniew Mazur	Zmiany w systemie zarządzania zasobami ludzkimi wywołane Covid19 na przykładzie przedsiębiorstwa X
50.	dr inż. Beata Szczecińska	Wpływ kultury organizacyjnej na zarządzanie zasobami ludzkimi w wybranym przedsiębiorstwie
51.	dr Anna Czarny	Kondycja finansowa a kierunki zarządzania zasobami ludzkimi na przykładzie przedsiębiorstwa
52.	dr Rafał Mazur	Marketing wewnętrzny jako element rozwoju i motywacji personelu na przykładzie...