

**Zagadnienia na egzamin dyplomowy z poszczególnych specjalności dla studentów
kierunku Zarządzanie studia I stopnia
obowiązujące na Wydziale Ekonomicznym ZUT w Szczecinie
w roku akademickim 2022/2023**

Specjalność: Gospodarka regionalna i samorządowa

1. Scharakteryzuj czynniki endogeniczne i egzogeniczne rozwoju regionów.
2. Przedstaw koncepcje zrównoważonego rozwoju regionalnego.
3. Omów rolę samorządu w kształtowaniu polityki regionu.
4. Co to jest region i jakie są jego typy?
5. Opisz znaczenie metropolii, miast i aglomeracji w rozwoju regionalnym.
6. Jakie są szczeble samorządu terytorialnego?
7. Na czym polega restrukturyzacja gospodarki regionalnej?
8. Czym są strategiczne sektory gospodarki regionalnej i jak się je określa?
9. Co to jest regionalna strefa funkcjonalno-przestrzenna?
10. Jakie są modele samorządu terytorialnego?

Specjalność: Logistyka w przedsiębiorstwie produkcyjnym

1. Zdefiniować controlling strategiczny.
2. Podać i omówić misję logistyki zaopatrzenia w ujęciu kosztów i sprawności działania.
3. Podać znaczenie i podział zapasów produkcji w toku.
4. Omówić podstawowe założenia i korzyści partnerstwa oraz integracji w kanale dystrybucji.
5. Co to jest benchmarking i jak wykorzystać go w procesie logistycznym?
6. Analiza systemów logistycznych – cele, rodzaje.
7. Problematyka terminologiczna oraz wybrane definicje kosztów logistyki.
8. Scharakteryzować metody międzykomórkowego sterowania przepływami produkcji.
9. Jaka jest rola magazynów w przedsiębiorstwie produkcyjnym?
10. Omówić logistyczne modele zarządzania produkcją w ujęciu miejsca i czasu (Kanban, JiT).

Specjalność: Rachunkowość zarządcza

1. Omówić strukturę majątku przedsiębiorstwa i źródeł jego finansowania.

2. Przedstawić sposób prezentacji wyniku finansowego w sprawozdaniu jednostki gospodarczej.
3. Scharakteryzować zasady i elementy organizacji rachunkowości w jednostce gospodarczej.
4. Scharakteryzować istotę i rodzaje krótkookresowych rachunków decyzyjnych.
5. Scharakteryzować rolę długookresowych rachunków decyzyjnych w prowadzeniu działalności gospodarczej.
6. Omówić zastosowanie różnych metod kalkulacji kosztów w przedsiębiorstwach.
7. Podobieństwa i różnice między rachunkowością finansową, rachunkiem kosztów a rachunkowością zarządczą.
8. Przedstawić istotę procesowego rachunku kosztów.
9. Omówić istotę rachunku kosztów zmiennych.
10. Omówić pojęcie i funkcje controllingu.

Specjalność: Zarządzanie informacją w przedsiębiorstwie

1. Określ problemy informacyjne występujące w organizacjach.
2. Omów techniki i urządzenia zabezpieczania informacji.
3. Porównaj sposoby pozyskiwania informacji ekonomicznych ze względu na źródło.
4. Jaki wpływ na transakcje sekurytyzacyjne ma informacja?
5. W jaki sposób następuje przepływ informacji w usługach bankowych świadczonych przez instytucje niebankowe?
6. Omów programowanie celowe w procesach gospodarczych.
7. Wymień i scharakteryzuj strategie i metody wyszukiwania informacji.
8. Wymień i omów typy baz danych.
9. Omów pojęcie zdolności kredytowej jako determinanty zarządzania ryzykiem kredytowym.
10. Wyjaśnij w jaki sposób lokalizowana jest wiedza w organizacji, w procesie zarządzania wiedzą.

Specjalność: Zarządzanie w kryzysie

1. Co to jest kryzys i jakie są jego elementy składowe.
2. Jakie są rodzaje kryzysów.
3. Omów wybrany model zarządzania kryzysem.
4. Omów istotę kryzysu gospodarczego.
5. Omów istotę kryzysu społecznego.
6. Jakie są fazy kryzysu gospodarczego i jak się on rozprzestrzenia.

7. Jakie są problemy przedsiębiorstwa w kryzysie.
8. Jakie są kanały komunikacyjne przedsiębiorstw w kryzysie.
9. Omów istotę zarządzania antykryzysowego.
10. Istota i cel zarządzania finansami w warunkach kryzysu

Specjalność: Zarządzanie zasobami ludzkimi

1. Rola i miejsce okresowych ocen pracowników w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
2. Pojęcie, funkcje i determinanty wynagrodzeń.
3. Scharakteryzuj pozytywne aspekty zarządzania komunikacją wewnętrzną.
4. Jakie czynniki wywołują stres wśród pracowników i jakie są sposoby jego ograniczania?
5. Scharakteryzuj istotne czynniki mające wpływ na strategię personalną.
6. Jakie są główne style kierowania i ich implikacje dla zespołu?
7. Rotacja pracowników – pomiar, przyczyny, skutki.
8. Konflikt w organizacji – źródła, metody rozwiązywania.
9. Główne narzędzia rekrutacji i selekcji pracowników – ujęcie współczesne.
10. Podstawowe rodzaje stosunków pracy i ich implikacje dla pracownika i pracodawcy.

Specjalność: Wycena i zarządzanie nieruchomościami

1. Rzeczoznawca majątkowy jako podmiot rynku nieruchomości.
2. Rodzaje wartości nieruchomości i ich charakterystyka.
3. Podejścia, metody i techniki szacowania nieruchomości w Polsce.
4. Metodologia wyceny nieruchomości leśnych i rolnych.
5. Charakterystyka praw do nieruchomości.
6. Kompetencje organów administracji publicznej w zakresie gospodarowania nieruchomościami.
7. Specyfika zarządzania nieruchomościami mieszkalnymi.
8. Specyfika zarządzania nieruchomościami komercyjnymi.
9. Rola źródeł informacji o nieruchomościach w zarządzaniu nieruchomościami.
10. Zarządca nieruchomości jako podmiot rynku nieruchomości.