
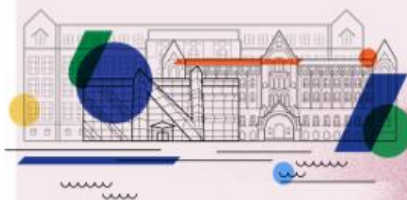


Załącznik 1 do Uchwały nr 4 z dnia 24 października 2023 r.
Rady Dyscypliny ekonomia i finanse Zachodniopomorskiego
Uniwersytetu technologicznego w Szczecinie

Strategia rozwoju dyscypliny ekonomia i finanse na lata 2024-2026

 Zachodniopomorski
Uniwersytet Technologiczny
w Szczecinie



 Wydział
Ekonomiczny

www.zut.edu.pl



Szczecin, październik 2023 r.

Spis treści

Cel strategii	2
Uwarunkowania rozwoju dyscypliny	3
Wizja	5
Misja	7
Cele strategiczne i operacyjne	9
Monitorowanie realizacji strategii	11

Cel strategii

Strategia rozwoju dyscypliny ekonomia i finanse określa cele i kierunki rozwoju dyscypliny na Wydziale Ekonomicznym w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie. Horyzont czasowy strategii obejmuje lata 2024-2026.

Celem strategii jest rozwój dyscypliny ekonomia i finanse w trzech obszarach obejmujących:

- rozwój badań prowadzonych w ramach dyscypliny w kierunkach odpowiadających na wyzwania współczesnego świata;
- rozwój wysoko wykwalifikowanych kadr naukowych współpracujących w ramach zespołów badawczych;
- wzrost umiędzynarodowienia i komercjalizację badań prowadzonych w ramach dyscypliny.

Założenia przyjęte w strategii są powiązane ze strategią oraz misją Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie oraz strategią Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie.

Strategia jest odpowiedzią na pilną potrzebę wzrostu znaczenia dyscypliny ekonomia i finanse wśród innych dyscyplin reprezentowanych przez pracowników ZUT w Szczecinie, szczególnie w kontekście interdyscyplinarnej współpracy badaczy, odpowiadającej na potrzeby nowoczesnej gospodarki oraz podkreślenia roli Wydziału Ekonomicznego jako istotnego ośrodka międzynarodowych badań realizowanych w ramach dyscypliny ekonomia i finanse oraz innych dyscyplin z nią powiązanych.

Podstawą do jej opracowania jest również dążenie do wzmocnienia roli pracowników reprezentujących dyscyplinę ekonomia i finanse jako ważnych aktorów decydujących o rozwoju dyscypliny na Wydziale Ekonomicznym ZUT w Szczecinie.

Strategia rozwoju dyscypliny ekonomia i finanse została opracowana w sposób partycypacyjny z szerokim udziałem członków Rady Dyscypliny i społeczności akademickiej Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie.

Uwarunkowania rozwoju dyscypliny

Analiza uwarunkowań zewnętrznych i wewnętrznych funkcjonowania Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie pozwoliła na zidentyfikowanie czynników kluczowych dla dalszego rozwoju dyscypliny:

KLUCZOWE CZYNNIKI

Mocne strony	Słabe strony
<ol style="list-style-type: none">1. Wieloletnia tradycja prowadzenia badań naukowych w dyscyplinie ekonomia i finanse.2. Wysoka pozycja badawcza dyscypliny potwierdzona m.in. kategorią B+.3. Aktywna działalność niektórych pracowników w ramach międzynarodowych grup badawczych.4. Silna pozycja niektórych pracowników realizujących badania w dyscyplinie jako redaktorów, członków rad redakcyjnych, recenzentów w ważnych krajowych i międzynarodowych czasopismach naukowych.5. Silna pozycja niektórych pracowników realizujących badania w dyscyplinie jako członków rad naukowych krajowych i zagranicznych instytucji i organizowanych konferencji.6. Udokumentowana międzynarodowa współpraca z ośrodkami akademickimi.7. Aktywna współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym w ramach rozwoju przedsiębiorczości z uwzględnieniem najnowszych trendów społeczno-gospodarczych.8. Bogate doświadczenie praktyczne pracowników reprezentujących dyscyplinę.	<ol style="list-style-type: none">1. Niewielki udział w strukturze pracowników ze stopniem doktora habilitowanego oraz brak osób z tytułem profesora.2. Niska liczba doktorantów oraz młodych pracowników naukowych skutkująca starzeniem się kadry badawczo-dydaktycznej.3. Stosunkowo duże rozproszenie tematów badawczych w ramach dyscypliny.4. Zbyt mały udział pracowników reprezentujących dyscyplinę w międzynarodowych towarzystwach naukowych, radach redakcyjnych czasopism naukowych oraz radach naukowych krajowych i zagranicznych konferencji.5. Malejąca liczba publikacji w wysoko punktowanych czasopismach międzynarodowych.6. Niewystarczająca współpraca w ramach grup badawczych z innymi ośrodkami reprezentującymi dyscyplinę ekonomia i finanse.7. Niewystarczający udział pracowników reprezentujących dyscyplinę w projektach badawczych, zarówno krajowych, jak i międzynarodowych.8. Brak na uczelni systemu tzw. grantów wewnętrznych.

<p>9. Aktywna działalność studenckich kół naukowych funkcjonujących w ramach dyscypliny.</p> <p>10. Duże zaangażowanie pracowników reprezentujących dyscyplinę w podnoszenie kompetencji w ramach projektów naukowych i dydaktycznych ZUT w Szczecinie.</p>	<p>9. Brak motywacji niektórych pracowników do szerszego zaangażowania się w rozwój dyscypliny.</p>
Szanse	Zagrożenia
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dostęp do baz publikacji międzynarodowych opisujących najnowsze wyniki badań w zakresie dyscypliny ekonomia i finanse, i dyscyplin pokrewnych. 2. Dostęp do nowoczesnych szkoleń realizowanych w ramach projektów finansowanych ze środków zewnętrznych. 3. Wzrost dostępności do wirtualnych laboratoriów nowoczesnych technologii wykorzystywanych w pracy naukowej i dydaktyce. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Duża konkurencja zmniejszająca możliwości skutecznego publikowania wyników prac naukowych w renomowanych czasopismach naukowych. 2. Wysokie koszty publikowania wyników prowadzonych prac w niektórych renomowanych czasopismach naukowych. 3. Długie okresy wydawnicze dla publikacji w renomowanych czasopismach naukowych. 4. Niewystarczające wsparcie administracyjne i finansowe szkolnictwa wyższego w Polsce. 5. Niewielka motywacja młodych ludzi do kontynuowania nauki w ramach studiów drugiego stopnia i studiów doktoranckich, a także podejmowania pracy na uczelni oraz zdobywania kolejnych stopni i tytułów naukowych. 6. Trudności w przyciągnięciu młodych pracowników nauki ze względu na nieatrakcyjne płace i brak godzin dydaktycznych w jednostkach. 7. Spadek atrakcyjności zawodu nauczyciela akademickiego wśród absolwentów uczelni wyższych.

Wizja

Wizja rozwoju dyscypliny ekonomia i finanse opiera się na dążeniu do osiągnięcia pozycji wiodącego ośrodka naukowego w regionie, który przyczynia się do kształtowania przyszłości gospodarki, finansów oraz społeczeństwa poprzez osiągnięcia pracowników reprezentujących dyscyplinę ekonomia i finanse w badaniach i praktyce oraz edukacji.

Wizja zakłada:

1. Prowadzenie badań o dużym wpływie na gospodarkę i społeczeństwo:

Dążymy do prowadzenia badań na najwyższym poziomie, które nie tylko rozszerzają naszą wiedzę w dziedzinie ekonomii i finansów, ale także w realny sposób wpływają na kształtowanie polityki gospodarczej, finansowej i społecznej.

2. Współtworzenie rozwoju dyscypliny ekonomia i finanse przy aktywnym udziale pracowników reprezentujących dyscyplinę:

Realizujemy działania wzmacniające rolę pracowników reprezentujących dyscyplinę ekonomia i finanse jako aktorów bezpośrednio zaangażowanych w podnoszenie rangi realizowanych badań w kraju i za granicą.

3. Doskonałość w edukacji:

Dbamy, aby nasi absolwenci uzyskali najwyższe kompetencje w dziedzinie ekonomii i finansów, przygotowujące ich do rozwiązywania najważniejszych problemów ekonomicznych i finansowych współczesnego świata.

4. Interdyscyplinarność:

Promujemy współpracę pracowników reprezentujących dyscyplinę ekonomia i finanse w ramach interdyscyplinarnych zespołów badawczych, integrując ekonomię i finanse z innymi naukami społecznymi, technologią, naukami przyrodniczymi i innymi obszarami, co pozwala na tworzenie holistycznych rozwiązań.

5. Globalny wpływ:

Dążymy do wywierania wpływu na skalę globalną poprzez międzynarodowe partnerstwa, wymianę wiedzy i udział w międzynarodowych projektach badawczych.

6. Społeczną odpowiedzialność:

Przywiązujemy dużą wagę do etyki, zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności w badaniach oraz praktyce ekonomicznej i finansowej.

Nasza wizja zakłada, że Wydział Ekonomiczny na naszym Uniwersytecie stanie się centrum doskonałości w dyscyplinie ekonomia i finanse, przyczyniając się do tworzenia bardziej zrównoważonych, sprawiedliwych i efektywnych systemów gospodarczych i finansowych. Naszą wizją jest kształtowanie przyszłości, w której pracownicy reprezentujący dyscyplinę ekonomia i finanse Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie odgrywają kluczową rolę w tworzeniu dobrobytu społeczeństwa na skalę lokalną, regionalną, krajową i globalną.

Misja

Misją dyscypliny ekonomia i finanse jest tworzenie wyjątkowego środowiska naukowego, które promuje doskonałość w edukacji, badaniach i praktyce gospodarczej. Dążymy do kształtowania przyszłych liderów i ekspertów, którzy będą aktywnie przyczyniać się do rozwoju społeczeństwa poprzez innowacyjne podejście do ekonomii, finansów, zarządzania i analizy danych.

Naszym celem jest dostarczanie wiedzy i narzędzi, które przyczyniają się do rozwoju zrównoważonych, efektywnych i sprawiedliwych gospodarek regionalnych i ponadregionalnych, a także do kształtowania kompetentnych ekspertów i liderów zdolnych do podejmowania prorozwojowych decyzji.

Nasza misja opiera się na wartościach wiedzy, uczciwości, zaangażowaniu społecznym i ciągłym doskonaleniu. Jesteśmy zobowiązani do rozwoju wiedzy i praktyki, które pomogą w tworzeniu bardziej sprawiedliwych, efektywnych i zrównoważonych systemów gospodarczych i finansowych, a naszym celem jest tworzenie przyszłości, w której ekonomia i finanse służą dobru społeczeństwa.

Nasza misja zakłada:

1. Współtworzenie przez wszystkich pracowników reprezentujących dyscyplinę ekonomia i finanse sprzyjających warunków do rozwoju dyscypliny na Wydziale Ekonomicznym ZUT w Szczecinie.
2. Wspieranie badań interdyscyplinarnych, które integrują aspekty ekonomii i finansów z innymi dziedzinami nauki, takimi jak np.: nauki społeczne, nauki inżyniersko-techniczne, nauki ścisłe i nauki przyrodnicze.
3. Badanie i analizę głównych zjawisk gospodarczych, finansowych i społecznych, aby wyjaśniać trendy, przewidywać ryzyka i sugerować strategie rozwoju oraz odpowiadać na wyzwania gospodarki światowej i krajowej, w tym m.in. w zakresie zrównoważonego rozwoju, transformacji energetycznej i ekologicznej oraz cyfryzacji.

4. Współpracę z sektorem publicznym, instytucjami finansowymi, przedsiębiorstwami i organizacjami pozarządowymi w celu wymiany wiedzy i wspierania polityk gospodarczych i finansowych, które przyczyniają się do dobrobytu społeczeństwa.
5. Edukację i szkolenie przyszłych ekonomistów, analityków gospodarczych i finansowych oraz specjalistów z zakresu ekonomii, dostarczając im wiedzy teoretycznej i praktycznej, która pozwoli na skuteczne działanie w zmiennym otoczeniu ekonomicznym.
6. Promowanie odpowiedzialności społecznej, etyki i zrównoważonego rozwoju jako kluczowych elementów podejścia do ekonomii i finansów.

Cele strategiczne i operacyjne

1. Rozwój priorytetowych obszarów badawczych odpowiadających na wyzwania współczesnego świata.

- 1.1. Intensyfikacja włączania pracowników Wydziału w międzynarodową debatę naukową.
- 1.2. Powiązanie kierunków badań naukowych realizowanych w ramach dyscypliny ekonomia i finanse z potrzebami społeczeństwa i gospodarki.
- 1.3. Wspieranie współpracy w ramach interdyscyplinarnych zespołów badawczych.
- 1.4. Dalsze aktywne rozwijanie współpracy z otoczeniem zewnętrznym poprzez tworzenie trwałych i silnych sieci powiązań z otoczeniem społeczno-gospodarczym, pozyskiwanie interesariuszy dla długofalowej współpracy w zakresie badań naukowych, prac rozwojowych i wspólnych przedsięwzięć naukowo-badawczych.
- 1.5. Tworzenie relacji eksperckich z jednostkami administracji publicznej (prace eksperckie, opracowania diagnostyczno-studialne, kształtowanie polityk oraz aktywny udział w dyskursie publicznym o charakterze eksperckim).

2. Rozwój wysokokwalifikowanych kadr naukowych współpracujących w ramach zespołów badawczych.

- 2.1. Podejmowanie działań na rzecz zwiększania liczby nauczycieli akademickich reprezentujących dyscyplinę ekonomia i finanse posiadających stopień doktora, doktora habilitowanego, uprawnienia równoważne uprawnieniom wynikającym z posiadania stopnia doktora habilitowanego, tytuł profesora oraz stanowisko profesora uczelni.
- 2.2. Powiązanie rozwoju pracowników reprezentujących dyscyplinę ekonomia i finanse z priorytetowymi obszarami badawczymi rozwijanymi w ramach projektów realizowanych przez zespoły badawcze.
- 2.3. Wzmocnienie udziału nauczycieli akademickich reprezentujących dyscyplinę ekonomia i finanse w gremiach związanych z badaniami naukowymi i pracami rozwojowymi na poziomie jednostki organizacyjnej, Uczelni oraz w wymiarze lokalnym, regionalnym, krajowym i międzynarodowym.
- 2.4. Wzrost zaangażowania studentów w prace badawcze realizowane w ramach dyscypliny ekonomia i finanse, zachęcanie najzdolniejszych absolwentów do podjęcia

studiów w ramach szkoły doktorskiej oraz otwarcia przewodów doktorskich w ramach dyscypliny.

3. Umiędzynarodowienie i komercjalizacja badań prowadzonych przez przedstawicieli dyscypliny ekonomia i finanse.

- 3.1. Rozwój współpracy międzynarodowej pracowników reprezentujących dyscyplinę ekonomia i finanse poprzez realizację wspólnych projektów badawczych, udział w konsorcjach naukowych oraz wspólne publikacje naukowe.
- 3.2. Wzrost aktywności pracowników reprezentujących dyscyplinę ekonomia i finanse w zakresie komercjalizacji wyników badań naukowych.
- 3.3. Zapewnienie pracownikom reprezentującym dyscyplinę odpowiednich warunków do prowadzenia badań oraz rozwoju naukowego.
- 3.4. Utworzenie na Wydziale interdyscyplinarnych Centrów Kompetencyjnych powołanych w celu wzrostu internacjonalizacji i komercjalizacji badań naukowych.
- 3.5. Promocja osiągnięć naukowych przedstawicieli dyscypliny.

Monitorowanie realizacji strategii

Strategia zakłada coroczne monitorowanie realizacji przyjętych w niej celów strategicznych i operacyjnych. Monitorowaniu postępów w realizacji przyjętych kierunków rozwoju służyć będą następujące wskaźniki:

1. Całkowita liczba publikacji.
2. Liczba prac publikowanych w czasopiśmie z Impact Factor.
3. Liczba publikacji w tzw. wysoko punktowanych czasopiśmie, wydawnictwach i materiałach konferencyjnych znajdujących się na liście czasopiśmie punktowanych publikowanych przez Ministerstwo Edukacji i Nauki z liczbą punktów wynoszącą co najmniej 100.
4. Liczba wniosków projektowych składanych w ramach krajowych i zagranicznych programów badawczych i badawczo-rozwojowych.
5. Odsetek wniosków projektowych składanych w ramach krajowych i zagranicznych programów badawczych i badawczo-rozwojowych, zakończonych przyznaniem finansowania.
6. Całkowita kwota uzyskana z zewnętrznych źródeł finansowania na badania realizowane w ramach dyscypliny ekonomia i finanse.
7. Liczba umów o współpracy podpisanych z krajowymi i zagranicznymi instytucjami.
8. Rozwój naukowy (np. awanse) pracowników reprezentujących dyscyplinę ekonomia i finanse.
9. Liczba profesorów wizytujących.
10. Liczba umów (listów intencyjnych, porozumień o współpracy itp.) z podmiotami zewnętrznymi w zakresie prac badawczych i badawczo-rozwojowych oraz wspólnych projektów.

Podejmowane działania zostaną dostosowane do zachodzących zmian w otoczeniu społeczno-gospodarczym, a także wewnętrznych potrzeb Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie.