

PREZENTACJE SPECJALNOŚCI 11 MAJA 2016 – godz. 8.00-9.30; s. 216 Ż
Zarządzanie (S1Z) I rok studia stacjonarne I stopnia

Nazwa specjalności: GOSPODARKA REGIONALNA I SAMORZĄDOWA
Nazwa Jednostki: Zakład Polityki Gospodarczej i Turystyki
Kierownik specjalności: dr inż. Marlena Prochorowicz
Opis specjalności
Absolwent specjalności będzie posiadał wiedzę z zakresu funkcjonowania samorządu terytorialnego i umiejętności kreowania jego nowych funkcji w polityce regionalnej. Będzie posiadał także umiejętność realizacji, budowania i rozwijania strategicznych planów rozwoju społeczno gospodarczego regionów, Będzie także posiadał umiejętność kompetentnego ubiegania się o fundusze wspomagające rozwój regionalny, promujące rozwój innowacyjności i rozwijające zasoby kapitału ludzkiego w regionie. Będzie posiadał wiedzę z zakresu funkcjonowania sektora finansów publicznych na szczeblu samorządowym. Po studiach licencjackich absolwent aktywnie uczestniczy w realizacji strategii rozwoju lokalnego i regionalnego, jest jego kreatywnym twórcą, może podejmować pracę na samodzielnych stanowiskach w jednostkach samorządu terytorialnego, administracji publicznej i gospodarki komunalnej, w urzędach i instytucjach oraz organizacjach pozarządowych działających w dziedzinie gospodarki regionalnej i samorządowej

Nazwa specjalności: LOGISTYKA W PRZEDSIĘBIORSTWIE PRODUKCYJNYM
Nazwa Jednostki: Katedra Analizy Systemowej i Finansów
Kierownik specjalności: dr hab. Czesława Christowa prof. ZUT
Opis specjalności
Absolwenci specjalności posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu ekonomii i logistyki przedsiębiorstw. Rozumieją mechanizmy przepływu materiałów i towarów w obrębie firmy, a także pomiędzy partnerami w łańcuchach dostaw. Są przygotowani do rozwiązywania problemów ekonomicznych i logistycznych w warunkach funkcjonowania gospodarki rynkowej. Poznają istotę współczesnego zarządzania oraz zdobędą wiedzę i umiejętności potrzebne do rozwiązywania logistycznych problemów decyzyjnych. Absolwenci tej specjalności posiadają kwalifikacje do usprawniania zarządzania w przedsiębiorstwach oraz wprowadzania nowych strategii logistycznych, zmierzających do poprawy konkurencyjności podmiotów gospodarczych. Poznają również najnowsze trendy w zarządzaniu łańcuchem dostaw.

PREZENTACJE SPECJALNOŚCI 11 MAJA 2016 – godz. 8.00-9.30; s. 216 Ż
Zarządzanie (S1Z) I rok studia stacjonarne I stopnia

Nazwa specjalności: RACHUNKOWOŚĆ ZARZĄDCZA
Nazwa Jednostki: Katedra Ekonomii Menedżerskiej i Rachunkowości
Kierownik specjalności: dr Bożena Nadolna
Opis specjalności
<p>Absolwent jest przygotowany do pracy na wszystkich szczeblach zarządzania w przedsiębiorstwach oraz innych instytucjach i organizacjach, w których jest niezbędne posiadanie wiedzy teoretycznej i praktycznej m.in. z zakresu organizacji rachunkowości, sprawozdawczości i analizy finansowej, rachunku kosztów, rachunkowości zarządczej, budżetowania, controllingu i prawa finansowego.</p> <p>Poprzez nabyte zasoby wiedzy absolwent posiada umiejętności stawiania problemów decyzyjnych, a także tworzenia, interpretacji i weryfikacji informacji ekonomicznych niezbędnych do podejmowania krótko- i długookresowych decyzji gospodarczych. Absolwent umie stosować metody i narzędzia analizy finansowej w ocenie wiarygodności jednostek gospodarczych oraz rozwiązywać problemy ograniczające ryzyko działalności jednostki gospodarczej w warunkach rynkowych. Potrafi też praktycznie wykorzystać systemy informacyjne i informatyczne w zakresie kosztów i wyników w zarządzaniu.</p> <p>Absolwent będzie przygotowany do pracy w działach finansowo-księgowych różnych podmiotów, wydziałach analiz, kontroli wewnętrznej i controllingu. Absolwent będzie ponadto przygotowany do podjęcia dalszego kształcenia na studiach drugiego stopnia oraz do samodzielnego przygotowania się do specjalistycznych egzaminów z zakresu rachunkowości, w tym uprawniających do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych.</p>

Nazwa specjalności: WYCENA I ZARZĄDZANIE NIERUCHOMOŚCIAMI
Nazwa Jednostki: Katedra Nieruchomości, Agrobiznesu i Ekonomii Środowiska/Zakład Prawa i Gospodarki Nieruchomościami
Kierownik specjalności: dr hab. Teodor Skotarczak, prof. ZUT
Opis specjalności:
<p>Absolwent specjalności będzie posiadał wiedzę z zakresu wyceny nieruchomości i zarządzania nieruchomościami. Nabędzie umiejętności w zakresie analizy danych i obliczeń wartości różnych rodzajów praw i nieruchomości dla różnych celów. Będzie kompetentnie formułował problemy ekonomiczne związane z gospodarką nieruchomościami. Pozna znaczenie szacowania wartości nieruchomości dla różnych celów, w tym potrzeb ustalania ceny, opłat i odszkodowań, a także nabędzie umiejętności w zakresie specyfiki zarządzania w zależności od rodzaju nieruchomości. Absolwent będzie charakteryzował i właściwie formułował zapisy dotyczące zasobów nieruchomości, funkcji zarządzania, zadań i obowiązków zarządcy oraz problemów w zakresie zarządzania nieruchomościami mieszkalnymi i niemieszkalnymi. Dokona analizy i oceny zasadności podejmowanych decyzji. Nabędzie umiejętność ustalania przyczyn i przebiegu konkretnych procesów w zakresie zarządzania. Absolwent będzie posługiwał się obowiązującymi przepisami, normami i regułami oraz podejmował i uzasadniał decyzje dotyczące zarządzania konkretnymi zasobami nieruchomości.</p>

PREZENTACJE SPECJALNOŚCI 11 MAJA 2016 – godz. 8.00-9.30; s. 216 Ż
Zarządzanie (S1Z) I rok studia stacjonarne I stopnia

Nazwa specjalności: ZARZĄDZANIE INFORMACJĄ W PRZEDSIĘBIORSTWIE
Nazwa Jednostki: Katedra ANALIZY SYSTEMOWEJ I FINANSÓW
Kierownik specjalności: dr hab. Grażyna Karmowska, prof. nadzw. ZUT
Opis specjalności: <p>Absolwent specjalności "Zarządzanie informacją w przedsiębiorstwie" posiada wiedzę merytoryczną oraz umiejętności menadżerskie i techniczne pozwalające na samodzielne rozwiązywanie problemów w zakresie efektywnego zarządzania zasobami informacyjnymi przedsiębiorstwa z wykorzystaniem współczesnej techniki informatycznej (narzędzia internetowe, techniki grafiki komputerowej, bazy danych itp.).</p> <p>Posiada wiedzę teoretyczną i praktyczną z zakresu nauk o zarządzaniu i nauk pokrewnych dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania organizacji. Absolwent nabywa szczegółową wiedzę i umiejętności w zakresie: pozyskiwania informacji w organizacji, metod wyszukiwania i selekcji informacji, projektowania baz danych, systemów informatycznych zarządzania, analizy systemów informacyjnych, zarządzania wiedzą w organizacji. Dysponuje wiedzą umożliwiającą budowanie i rozwijanie strategii informatyzacji firmy. Potrafi wykonywać analizy dostępnych lub tworzonych informacji wspierających podejmowanie racjonalnych decyzji osadzonych w gospodarce rynkowej. Poza tym, nabywa umiejętności w zakresie modelowania i symulacji procesów występujących we współczesnej gospodarce.</p> <p>Ponadto absolwent specjalności posiada specjalistyczną wiedzę z zakresu finansów przedsiębiorstw obejmującą ryzyko kredytowe, strategie finansowe oraz informację w usługach finansowych i obrocie wierzytelnościami.</p> <p>Absolwent posługuje się słownictwem specjalistycznym z zakresu zarządzania, jest przygotowany do komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim.</p> <p>Absolwenta tej specjalności jest przygotowany do pracy na stanowiskach operacyjnych, analitycznych i menadżerskich średniego szczebla w małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach w dowolnym sektorze gospodarki w przedsiębiorstwach publicznych i prywatnych, instytucjach rynku kapitałowego, firmach konsultingowych, a także na skuteczne prowadzenie własnego biznesu.</p>

Nazwa specjalności: ZARZĄDZANIE W KRYZYSIE
Nazwa Jednostki: Katedra Marketingu
Kierownik specjalności: prof. zw. dr hab. Leonid Worobjow
Opis specjalności <p>Obecny rynek charakteryzuje się dużą niepewnością i nieprzewidywalnością. Wiele firm i instytucji dotyka sytuacja kryzysowa, zagrażająca ich bytowi. Specjalność ma na celu przygotować specjalistów, którzy będą potrafili wyprowadzać przedsiębiorstwa i instytucje z sytuacji kryzysowych niezależnie od przyczyn powstania kryzysu.</p> <p>W przyszłości należy się spodziewać że każda organizacja będzie zatrudniała pracowników specjalizujących się w unikaniu i wyprowadzaniu z sytuacji kryzysowych, takich jak: recesja na rynku, kryzysy branżowe, kryzysy wynikające z wypadków, katastrof i kataklizmów, kryzysy wizerunkowe, produktowe, pracownicze, finansowe i inne.</p> <p>Absolwenci tej specjalności będą mogli podjąć pracę jako specjaliści ds.: zarządzania i reagowania kryzysowego, public relations, rozwoju produktów, ponadto mogą piastować takie stanowiska jak: rzecznik prasowy, ekspert, inspektor w Centrach Zarządzania Kryzysowego istniejących przy urzędach wojewódzkich, powiatowych i gminnych itp.</p>

PREZENTACJE SPECJALNOŚCI 11 MAJA 2016 – godz. 8.00-9.30; s. 216 Ż
Zarządzanie (S1Z) I rok studia stacjonarne I stopnia

Nazwa specjalności: **ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI**

Nazwa Jednostki: Katedra Zarządzania Przedsiębiorstwami

Kierownik specjalności: Dr Artur Wilczyński

Opis specjalności

Absolwent poszerza kompetencje z zakresu nauk o zarządzaniu, o praktyczne i teoretyczne zagadnienia związane z zarządzaniem ludźmi w organizacji. Nabyta wiedza powinna pozwolić na prawidłowe przeprowadzenie procesu pozyskania właściwych pracowników do realizacji celów przedsiębiorstwa, koordynacji działań związanych z rozwojem zasobów ludzkich oraz zapewnienie odpowiedniego systemu wynagrodzeń i prawidłowo funkcjonującego systemu ocen pracowniczych. Realizowany program specjalności zapewnia jednocześnie pozyskanie informacji o prawnych aspektach zarządzania pracownikami przedsiębiorstwa, administracji pracownikami w oparciu o systemy kadrowo-płacowe i etyce pracy.

Absolwent specjalności poszerza także wiedzę z zakresu rozwiązywania konfliktów pracowniczych mogących się pojawić pomiędzy współpracownikami, jaki i pracownikami a kadrą kierowniczą oraz wykorzystania odpowiednich instrumentów motywacji pracowników, jak i prawidłowego wykorzystania władzy do realizacji celów organizacji.

Absolwent jest przygotowany do prowadzenia odpowiedniej polityki kadrowej na wszystkich stanowiskach kierowniczych oraz zarządzania zasobami ludzkimi, jako osoba zajmująca się sprawami pracowniczymi w wyznaczonych do tego celu działach przedsiębiorstwa (dział kadr, spraw pracowniczych, personalny itp.).