

Sprawozdanie z realizacji praktyk zawodowych w roku akademickim 2022/2023

**Sprawozdanie obejmuje praktyki zawodowe realizowane przez studentów
Wydziału Ekonomicznego
studiów stacjonarnych/niestacjonarnych pierwszego stopnia
kierunków ekonomia i zarządzanie o profilu ogólnoakademickim**

Pełnomocnik dziekana ds. praktyk studenckich: dr Beata Będzik

I. Informacje wstępne

- ✓ Praktyka zawodowa obowiązkowa stanowi integralną część kształcenia na poszczególnych kierunkach, poziomach i profilach studiów prowadzonych w ZUT.
- ✓ Praktyka zawodowa obowiązkowa realizowana jest zgodnie z programem studiów, w którym określa się wymiar, zasady i formę zajęć oraz liczbę punktów ECTS, jaką student ma uzyskać w ramach odbywania tych praktyk dla studiów o profilu praktycznym, a w przypadku studiów o profilu ogólnoakademickim, o ile wynikają one z opisu efektów uczenia się. Wytyczne dotyczące przygotowania programów studiów, w tym praktyk zawodowych określa uchwała Senatu.
- ✓ Podstawowym celem praktyki zawodowej obowiązkowej jest uzyskanie przez studenta przypisanych do niej efektów uczenia się określonych w programie studiów i programie praktyki dla każdego kierunku, poziomu i profilu studiów, w szczególności:
 - zastosowanie praktyczne nabytej wiedzy w działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów;
 - poznanie struktury organizacyjnej, specyfiki pracy na różnych stanowiskach i zasad funkcjonowania potencjalnych pracodawców.
- ✓ Szczegółowe zasady praktyk obowiązkowych, w tym organizację i realizację praktyk zawodowych, weryfikację osiągniętych efektów uczenia się, dokumentację i jej archiwizację ustala dziekan.
- ✓ Realizacja przez studenta praktyki zawodowej obowiązkowej dokumentowana jest dziennikiem praktyk, w którym opisane są zadania wykonane przez studenta oraz odpowiadające im efekty uczenia się. Wzór dziennika studenckiej praktyki zawodowej stanowi załącznik nr 1 zawarty w zarządzeniu nr 114 Rektora ZUT z dnia 30 września 2022 r. sprawie

zasad realizacji praktyk zawodowych studentów Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

- ✓ Realizacja praktyk zawodowych obowiązkowych podlega procesowi ewaluacji. Celem ewaluacji jest zapewnienie wysokiej jakości procesu realizacji organizacyjnej i merytorycznej praktyk zawodowych studentów. Sposób przeprowadzenia ewaluacji zależy od specyfiki kierunku. Ewaluacja może polegać m.in. na ocenie zakładu pracy, w którym student odbywał praktykę, w formie ankiety wypełnianej przez studenta. Wzór ankiety oceny przez studenta stanowi załącznik nr 2 zarządzenia nr 114 Rektora ZUT z dnia 30 września 2022 r.
- ✓ Pełnomocnik dziekana ds. praktyk studenckich wyraża zgodę na realizację praktyki w wybranym przez studenta zakładzie pracy, jeżeli charakter wykonywanej pracy jest zgodny z programem praktyki i umożliwia studentowi zrealizowanie efektów uczenia się przypisanych praktykom na danym kierunku, poziomie i profilu studiów lub proponuje studentowi inne miejsce realizacji praktyki.
- ✓ Podstawą odbywania przez studenta praktyki zawodowej jest umowa zawarta pomiędzy ZUT a zakładem pracy. Wzór umowy o realizację praktyki zawodowej stanowi załącznik nr 3 do zarządzenia nr 114 Rektora ZUT z dnia 30 września 2022 r. Uczelnia oraz zakład pracy mogą zawrzeć umowę/porozumienie o realizację praktyki zawodowej innej treści niż wzór umowy. W takim przypadku treść umowy/porozumienia podlega zatwierdzeniu przez radców prawnych ZUT pod kątem zgodności z przepisami prawa.
- ✓ W szczególnie uzasadnionych przypadkach w przypadku braku możliwości zawarcia umowy pomiędzy ZUT a zakładem pracy, podstawą odbycia praktyki zawodowej przez studenta jest skierowanie na praktykę, którego wzór stanowi załącznik nr 4 do zarządzenia nr 114 Rektora ZUT z dnia 30 września 2022 r.
- ✓ Student za zgodą dziekana może zrealizować nieobowiązkową praktykę zawodową.
- ✓ Pełnomocnik dziekana ds. praktyk studenckich działa na mocy upoważnienia udzielonego przez dziekana.
- ✓ Wyznaczony przez dziekana pełnomocnik dziekana ds. praktyk studenckich:
 - 1) generuje z USI umowę o realizację praktyki studenta;
 - 2) zapoznaje studentów z programem praktyki, celem i miejscem jej odbywania;
 - 3) nadzoruje jej realizację zgodnie z przypisanymi praktyce efektami uczenia się;
 - 4) współpracuje z opiekunem praktyk z ramienia zakładu pracy;
 - 5) ocenia przebieg praktyki zawodowej,
- ✓ Szczegółowy zakres obowiązków pełnomocnika dziekana ds. praktyk studenckich wyznacza dziekan.

II. Podstawy prawne organizacji i przebiegu praktyk zawodowych

- ✓ Ustaw z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz.U. 2018 poz. 1668, ze zm.)
- ✓ Rozporządzenie MNiSW z dnia 27 września 2018 r. w sprawie studiów (tekst jedn. Dz.U. z 2021 r. poz. 661, z późn. zm.);

- ✓ Regulamin studiów w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie wprowadzony uchwałą nr 96 Senatu Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 25 kwietnia 2022 r.;
- ✓ Zarządzenie nr 114 Rektora ZUT z dnia 30 września 2022 r. *sprawie zasad realizacji praktyk zawodowych studentów Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie*;
- ✓ Uchwała nr 40 Senatu Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie określenia opisu efektów uczenia się dla kierunku studiów ekonomia pierwszego i drugiego stopnia prowadzonego na Wydziale Ekonomicznym ZUT ze zm.;
- ✓ Uchwała nr 48 Senatu Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie określenia opisu efektów uczenia się dla kierunku studiów zarządzanie pierwszego stopnia prowadzonego na Wydziale Ekonomicznym ZUT ze zm.;
- ✓ Uchwała nr 104 Senatu ZUT w Szczecinie z dnia 23 września 2019 r. w sprawie ustalenia programów studiów prowadzonych na kierunkach: *ekonomia, zarządzanie* dostosowanych do wymagań określonych w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce rozpoczynających się od roku akademickiego 2019/2020 ze zm.
- ✓ Uchwała nr 96 Senatu Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 23 września 2019 r. w *sprawie Wytycznych Senatu ZUT dotyczących przygotowania programów studiów pierwszego i drugiego stopnia*;
- ✓ Uchwała nr 97 Senatu Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 23 września 2019 r. w *sprawie europejskiego systemu transferu i akumulacji punktów w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie*, z późn. zm.;

III. Ogólna charakterystyka przebiegu praktyk zawodowych studentów

Punkty ECTS przypisuje się m.in. wynikającym z programu studiów/kształcenia praktykom, odpowiednio do nakładu pracy potrzebnego do osiągnięcia założonych efektów uczenia się. Zakładane w programie efekty uczenia się obejmują wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne, które są osiągane m.in. na zajęciach, na praktykach i w wyniku pracy własnej studentów, którym przypisywane są punkty ECTS. Efekty uczenia się w programie studiów muszą być uzyskane w pełni.

Pełnomocnik ds. praktyk studenckich przed rozpoczęciem praktyk zawodowych oferował studentom miejsca odbywania praktyk zawodowych lub student sam proponował miejsce odbywania praktyki. Warunkiem skierowania studenta na praktykę do danego przedsiębiorstwa lub instytucji była pewność, iż będzie on miał szansę osiągnąć zakładane dla danego kierunku studiów efekty uczenia się określone w programie praktyk i udokumentowane w dzienniku praktyk zawodowych. Student przed rozpoczęciem praktyki zawodowej był zobowiązany ubezpieczyć się na czas jej realizacji od następstw nieszczęśliwych wypadków (ubezpieczenie NNW) oraz złożyć pełnomocnikowi oświadczenie o zawartej umowie ubezpieczenia (polisa NNW do wglądu). Podstawą odbywania przez studenta praktyki zawodowej była umowa zawarta pomiędzy ZUT a zakładem pracy.

Rozliczenie i zaliczenie praktyki zawodowej realizowane było przez pełnomocnika ds. praktyk studenckich, po uprzednim przeprowadzeniu rozmowy ze studentem oraz przedłożeniu

przez niego dziennika praktyk, w którym opisane były zadania wykonywane przez studenta w trakcie praktyki i odpowiadające im efekty uczenia się zgodnie z programem praktyk dla danego kierunku studiów. Przedmiotem weryfikacji były wiedza, umiejętności oraz kompetencje personalne i społeczne uzyskane przez praktykantów podczas praktyk zawodowych. Analiza przedkładanych dzienników praktyk była uzupełniona o szczegółowe pytania zadawane podczas rozmowy zaliczeniowej, weryfikującej stopień i zakres realizacji zadań wskazywanych w dokumentacji.

Zaliczenie praktyki wiązało się z uzyskaniem 3 pkt ECTS, zarówno przez studentów kierunku ekonomia, jak i zarządzanie.

IV. Realizacja praktyk zawodowych przez studentów

A. Dane statystyczne

W roku akademickim 2022/2023 zgodnie z programem studiów obowiązującym na kierunkach ekonomia oraz zarządzanie na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych I stopnia o profilu ogólnoakademickim wymiar praktyk zawodowych wynosił 90 godzin (3 ECTS). Obowiązek odbycia praktyk zawodowych dotyczył łącznie 83 studentów Wydziału, w tym na kierunku ekonomia (studia stacjonarne) - 39, na kierunku zarządzanie 29 na studiach stacjonarnych oraz 15 na studiach niestacjonarnych. Cztero studentów nie podjęło się realizacji praktyk (tabela 1). Dodatkowo 2 studentów skorzystało z możliwości odbycia praktyk po pierwszym roku studiów, jednak nie będą oni uwzględniani w poniższych statystykach. Wszyscy studenci realizowali praktyki na podstawie umowy pomiędzy ZUT a zakładem pracy. Do 30. września 2023 roku praktyki zawodowe zakończyło łącznie 79 studentów (95%), z czego zaliczenie przedmiotu praktyka zawodowa do 30.09. otrzymało 74 studentów, pozostałych 5 studentów otrzymało zaliczenie do 15.10. (po dostarczeniu kompletu dokumentów).

Tabela 1. Dane liczbowe dotyczące realizacji praktyk zawodowych przez studentów Wydziału w roku akademickim 2022/2023

Kategoria	Nazwa kierunku forma studiów i poziom kształcenia,	Liczba studentów
Studenci, którzy powinni zrealizować praktykę zawodową zgodnie z programem studiów	<ul style="list-style-type: none"> • ekonomia S1 • zarządzanie S1 • zarządzanie NI 	39 29 15
Studenci skierowani na praktykę zawodową:		
a) <u>na podstawie umowy (wzorzec uczelni)*</u>	• ekonomia S1	38
b) na podstawie umowy/porozumienia (wzorzec zakładu pracy)**	• zarządzanie S1	26
c) wyłącznie na podstawie skierowania	• zarządzanie NI	15
Razem: 79		

Studenci, którzy odbywali praktykę zawodową w miejscu swojego zatrudnienia		0
Studenci, którzy zrealizowali praktykę zawodową z wynikiem pozytywnym - osiągnęli uzyskanie efektów uczenia się zapisane w sylabusie przedmiotu	<ul style="list-style-type: none"> • <i>ekonomia S1</i> • <i>zarządzanie S1</i> • <i>zarządzanie N1</i> 	<p>38</p> <p>26</p> <p>15</p>
Studenci, którzy nie przystąpili do praktyki zawodowej	<ul style="list-style-type: none"> • <i>ekonomia S1</i> • <i>zarządzanie S1</i> • <i>zarządzanie N1</i> 	<p>1</p> <p>3</p>
Studenci, którzy przystąpili do praktyki, ale nie uzyskali zaliczenia przedmiotu praktyka zawodowa		0

*wzór umowy/porozumienia zgodny z załącznikiem nr 3 do zarządzenia nr 114 Rektora ZUT z dnia 30 września 2022 r.

** wzór umowy przygotowany przez zakład pracy, zaakceptowany przez radcę prawnego uczelni

W roku akademickim 2022/2023 studenci realizowali w większości praktyki zawodowe w czasie letnich wakacji. W uzasadnionych przypadkach na wniosek studenta, Prodziekan ds. studenckich i kształcenia wyrażała zgodę na realizację praktyk w innym okresie, tj. w trakcie roku akademickiego, jednakże w czasie wolnym od zajęć dydaktycznych. W kilku przypadkach praktyki były odwołane albo przesunięte, co wiązało się z koniecznością poszukiwania innych miejsc ich realizacji i wpłynęło na przesunięcie terminu praktyki. Biorąc jednak pod uwagę trudności z tym związane, należy uznać, że wyniki odnoszące się do liczby studentów, którzy praktyki zrealizowali, są bardzo dobre.

Oceniając efekty uczenia się uzyskane podczas realizacji praktyk zawodowych (na podstawie przeprowadzonych rozmów ze studentami oraz analizy dokumentacji dotyczącej praktyk zawodowych) należy stwierdzić, że praktyki umożliwiły:

- poznanie zasad funkcjonowania zakładu pracy (struktury organizacyjnej, struktury zarządzania, powiązań między komórkami organizacyjnymi przedsiębiorstwa i powiązań między przedsiębiorstwem a podmiotami zewnętrznymi itp.);
- nabycie wiedzy o przebiegu procesów gospodarczych w przedsiębiorstwie;
- nabycie umiejętności pracy zespołowej i zachowań organizacyjnych (dyscyplina, hierarchia), umiejętności komunikacji wewnątrz jednostki i poza nią;
- wykształcenie lub udoskonalenie umiejętności z zakresu dokumentacji, ewidencji i sprawozdawczości procesów gospodarczych, w tym odnoszących się do zasobów ludzkich;
- rozszerzenie innych umiejętności związanych bezpośrednio ze specjalnością lub kierunkiem studiów;
- zweryfikowanie wiedzy teoretycznej i umiejętności nabytych w toku studiów;
- w kilku przypadkach również nawiązanie współpracy zawodowej (umowa zlecenie, umowa o pracę, deklaracja zatrudnienia).

Stopień uzyskania wskazanych efektów uczenia się był zróżnicowany (por. tabela 2), na co wpływ miały zarówno zaangażowanie i wiedza studenta, jak i miejsce praktyk (zakład

pracy) oraz inne czynniki, np. koniunktura, okres odbywania praktyki, podejście pracodawcy do organizacji praktyk. Jednak spośród studentów, którzy osiągnęli zakładane efekty uczenia się, większość - zarówno na kierunku ekonomii (69%), jak i zarządzanie (54% - studia stacjonarne, 73% - studia niestacjonarne) otrzymała ocenę bardzo dobrą. Jedyne 5% studentów ekonomii oraz 23% studentów zarządzania na studiach stacjonarnych i 7% na studiach niestacjonarnych osiągnęło efekty w stopniu dostatecznym.

Tabela 2. Struktura studentów Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie w roku akademickim 2022/2023 ze względu na stopień osiągnięcia efektów uczenia się (stan na 15.10.2023 r.)

Kierunek	Bdb	db plus	db	dst plus	dst	brak zaliczenia
Ekonomia studia stacjonarne	26	7	3	0	2	1
Zarządzanie studia stacjonarne	14	2	2	2	6	3
studia niestacjonarne	11	0	2	1	1	0

Zaliczenie praktyk zawodowych było uwarunkowane osiągnięciem efektów uczenia się wskazujących, że student:

- objaśnia zasady funkcjonowania podmiotu (zakładu pracy) i wykonywania zadań praktycznych na wybranym obszarze działania podmiotu;
- potrafi wykorzystać wiedzę i umiejętności uzyskane w toku zajęć dydaktycznych do wykonania konkretnych czynności zgodnie z ramowym programem praktyk;
- ma kompetencje otwartości i współpracy w innym środowisku niż szkoła.

B. Opinie zakładowych opiekunów praktyk zawodowych o studentach

W zależności od specyfiki prowadzonej działalności, zakładowi opiekunowie praktyk zwracali uwagę na kilka trudności (powtarzanych właściwie w każdym roku) związanych z ich realizacją:

- ze względu na przepisy dotyczące ochrony danych osobowych praktykanci mają ograniczony dostęp do dokumentacji, co utrudnia powierzanie im bardziej ambitnych obowiązków w trakcie praktyk;
- specyficznym wymaganiem w firmach doradczych czy rachunkowych jest bardzo dobra znajomość prawa podatkowego, stąd w tego typu podmiotach wymagana jest od studenta szeroka i na bieżąco aktualizowana wiedza z tego zakresu;
- ciągle zmiany legislacyjne również wpływają na przebieg praktyk.

C. Uwagi, wnioski, spostrzeżenia

Studenci odbywali praktyki zgodnie z realizowanymi kierunkami studiów. Na podstawie przeprowadzonych rozmów ze studentami, można stwierdzić, że praktyka umożliwiła studentom zweryfikowanie poglądów na temat zawodu/miejsca pracy i oczekiwań względem przyszłej pracy zawodowej.

Doświadczenie nabyte w zakresie organizacji praktyk, przeprowadzone rozmowy ze studentami i zakładowymi opiekunami praktyk oraz analiza dokumentacji dotyczącej praktyk zawodowych realizowanych w roku akademickim 2022/2023 przez studentów Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie pozwoliły sformułować następujące wnioski:

- praktyki zawodowe umożliwiają studentom nabycie praktycznych umiejętności uzupełniających lub porządkujących wiedzę uzyskaną w toku studiów (studenci szczególnie podkreślają tutaj przydatność przedmiotów „specjalnościowych”). Praktyki zawodowe realizowane przez studentów Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie umożliwiają praktyczne poznanie procesów zachodzących w instytucjach i przedsiębiorstwach różnych branż, umożliwiają nabycie umiejętności dokumentowania tych procesów, posługiwania się specjalistycznymi narzędziami informatycznymi wspomagającymi realizację zadań statutowych organizacji. Praktyka zawodowa pozwala na formowanie postaw społecznych i personalnych. Podczas praktyki studenci uczą się pracy w zespole, poznają zachowania organizacyjne i kształcą umiejętność organizowania pracy, a także nabywają świadomość własnych ograniczeń w obszarze kompetencji;
- praktyki zawodowe umożliwiają studentom praktyczne rozpoznanie rynku pracy (szczególnie na poziomie regionalnym i lokalnym), a także niejednokrotnie nawiązanie kontaktów zawodowych pozwalających na ich późniejsze wykorzystanie, np. w momencie poszukiwania pracy lub zbierania materiałów źródłowych do pracy dyplomowej (takie deklaracje pojawiają się każdego roku). Studenci pozyskują wiedzę na temat specyficznych wymagań zawodowych w konkretnych typach organizacji oraz dokonują rozeznania względem własnych preferencji zawodowych;
- w sferze organizacji praktyk należy zwracać szczególną uwagę na wybór zakładu pracy, w którym studenci podejmują praktyki. Powinny to być bowiem jednostki umożliwiające w szerokim zakresie realizację programu praktyk oraz „właściwą” opiekę ze strony zakładowego opiekuna praktyk. Istotne jest także powiązanie profilu organizacji (lub działu organizacji), a także przewidywanego zakresu obowiązków oraz realizowanych zadań, z wybraną przez studenta specjalnością lub obszarem tematycznym przyszłej pracy dyplomowej. Istotna jest również dostępność (możliwość kontaktu) i zaangażowanie zakładowego opiekuna praktyk w proces ich realizowania;
- dokonana w roku akademickim 2022/2023 hospitacja praktyk wskazuje na zasadność prowadzenia takiego badania w kolejnych latach, szczególnie pod kątem uzyskiwania informacji o charakterze jakościowym, dotyczących wymagań zawodowych względem przyszłych absolwentów Wydziału Ekonomicznego.

V. Realizacja praktyk zawodowych - zakłady pracy

A. Miejsca realizacji praktyk, współpraca z zakładami pracy

Biuro Karier ZUT prowadzi i aktualizuje na bieżąco w Uczelnianym Systemie Informatycznym rejestr zakładów pracy, do których kierowani są studenci na praktyki zawodowe. W roku akademickim 2022/2023 pełnomocnik ds. praktyk studenckich współpracował w zakresie praktyk zawodowych studentów z kilkudziesięcioma zakładami pracy.

Analizując miejsca odbywania praktyk należy stwierdzić, że studenci, co do zasady, realizowali praktyki zawodowe w pobliżu swojego miejsca zamieszkania lub bezpośrednio w Szczecinie. W bieżącym roku akademickim jeden student realizował praktyki na Ukrainie.

Studenci kierunku zarządzanie (studia niestacjonarne) realizowali praktyki w następujących podmiotach:

PHU EKOSZOP Robert Buchta
Biuro Usług Księgowych CONSULTING R. Poleć, U. Poleć, D. Poleć
ROSSMANN SDP Sp. z o.o.
Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Wolsztynie
Os-Car Sp. z o.o.
INVENT TAX Spółka z o.o.
Biuro Rachunkowe "Plus i Minus" Zenona Śmiłowska
METRO Global Solution Center Sp. z o.o.
Zakład Komunalny
Project Żegluga Fairplay Towage Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k.
Ubezpieczenia Monika Tomaszewska
TEGOLA Sp. z o.o.
Media Star Sp. z o.o.
IQ Metal Sp. z o.o.
Transgourmet Polska Sp. z o.o.

Studenci kierunku zarządzanie (studia stacjonarne) realizowali praktyki w następujących podmiotach:

Tramwaje Szczecińskie Sp. z o.o.
Phinance S.A. Oddział Szczecin
Biuro Rachunkowe Katarzyna Woźniak
Worthington Industries Poland Sp. z o.o.
Ekspertia Sp. z o.o.
Zakład Gospodarki Mieszkaniowej
Biuro Rachunkowe ZAKSIĘGOWANE.PL Agata Reczuch
Salon Pogrzebowy "KU SŁOŃCU" s.c.
Urząd Miasta Lubań
Piasecka Nieruchomości Katarzyna Piasecka
Wycena Nieruchomości Władysław Górka
W&G GASTRO Wiktor Granowski
ZHR Okręg Północno-Zachodni
Inwestor Nieruchomości
Firma Usługowo Handlowa Zbigniew Piliński
APO ARTUR POKORSKI
FOLGA Sp. z o.o.

Depilacja Laserowa Miasta Sp. z o.o.
Kancelaria CERTEZZA Spółka z o.o.
HOME Nieruchomości Patrycja Grabczak
Agencja Marketingu Internetowego "Other.digital"
Consteel Sp. z o.o.
Asim-Bud spółka z o.o.
TEGOLA Sp. z o.o.
INVEST A&M Projekt Kaczorowski spółka komandytowa

Studenci kierunku ekonomia (studia stacjonarne) realizowali praktyki w następujących podmiotach:

Chorągiew Zachodniopomorska ZHP w Szczecinie
Stowarzyszenie OFFICYNA
Damian Wiśniewski
EuroAfrica Services Ltd. sp. z o.o. Oddział w Polsce
Beliani Services Poland Sp. z o.o.
Zamaro Tax & Accounting Sp. z o.o.
Urząd Miejski w Chojnowie
PLATFORMA Sp. z o.o.
Grupa Producentcka GASK Sp. z o.o.
Demant Business Services Poland Sp. z o.o.
Maciej Kantorek
BONO s.c. Agencja Reklamowa Bobala Krzysztof, Nykiel-Bobala Agnieszka
Pomorski Bank Spółdzielczy w Świdwinie
Urząd Miejski w Drawsku Pomorskim
Akademia im. Jakuba z Paradyża
Biuro Rachunkowe "Office Consulting" Agnieszka Matczuk
Urząd Gminy Słupsk
Przedsiębiorstwo Usługowo-Produkcyjne "POMOT" Sp. z o.o.
Urząd Gminy Stare Czarnowo
Biuro Rachunkowe, Zakład Szklarski "Wolfglas" Milena Wilczyńska
Szkola Podstawowa im. Jana Pawła II w Krępku
Totalizator Sportowy Sp. z o.o., O/Szczecin
Centrum Nauki i Biznesu "ŻAK"
Biuro Rachunkowe Skorpion Ogrodowczyk Paulina
Firma Handlowa "KDM" Dariusz Olszewski
BIURO RACHUNKOWE GRYF Paulina Kamoda
Gryfickie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.
Centrum Biznesu Sp. z o.o.
Farm Frites CEE Sp. z o.o.
Urząd Miejski w Golczewie
Urząd Miasta Szczecin
Urząd Miejski w Sępólnie Krajeńskim
Urząd Statystyczny w Szczecinie
Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe "KARELMA" Sp. z o.o.

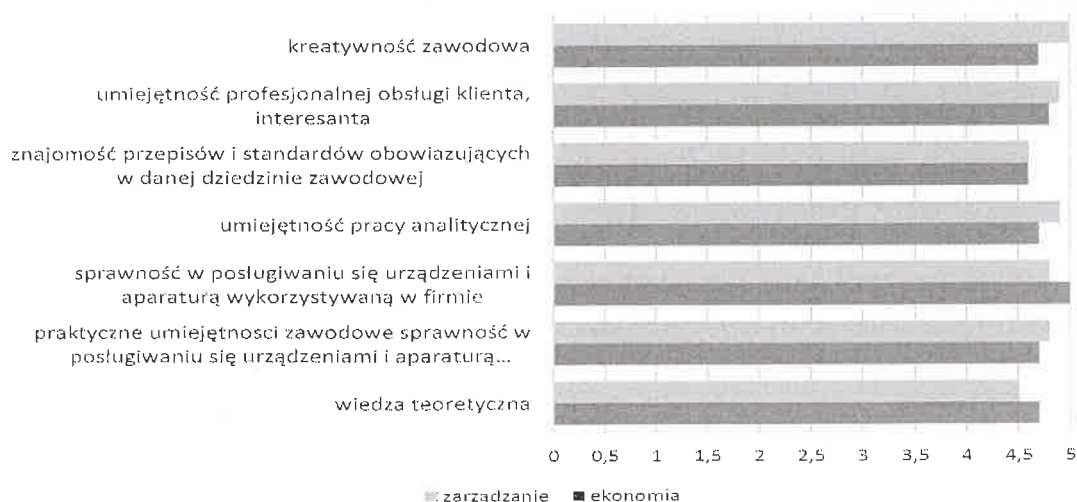
B. Hospitacje, ewaluacja, ocena praktyk przez studentów

W roku akademickim 2022/2023 przeprowadzono 10 wrywkowych telefonicznych hospitacji praktyk zawodowych studentów zarządzania oraz 9 studentów ekonomii w celu uzyskania od zakładowych opiekunów praktyk informacji na temat:

- adekwatności zadań przydzielanych studentowi do zakładanych efektów uczenia się;
- oceny przygotowania merytorycznego studenta do wypełniania obowiązków w ramach praktyki;
- oceny postaw, kompetencji społecznych i osobowych studenta w trakcie wypełniania obowiązków podczas praktyki;
- zaleceń praktykodawców dotyczących poprawy jakości i organizacji procesu praktykowania.

W przypadku hospitowanych studentów wszystkie wykonywane zadania były adekwatne do zakładanych efektów uczenia się. Studenci wykonywali przede wszystkim zadania związane z uzupełnianiem i digitalizacją danych (porządkowanie i kategoryzacja dokumentów, wprowadzanie danych do ksiąg i komputerowych baz danych, rejestracja i dekretacja dokumentów), zapoznawali się z obowiązującą w miejscu pracy dokumentacją (sprawozdania, umowy, bazy danych, programy komputerowe, przepisy), pomagali w przygotowaniu raportów lub uczestniczyli w spotkaniach z klientami. Każdy z hospitowanych w miejscu praktyki miał możliwość poznania zasad funkcjonowania zakładu pracy, wykonywania zadań praktycznych oraz współpracy w środowisku zawodowym.

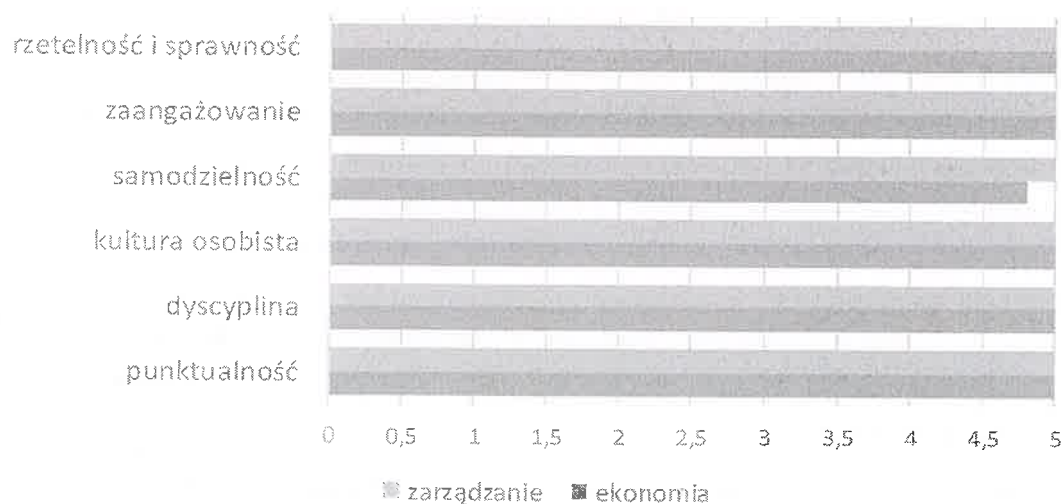
Zakładowi opiekunowie praktyk oceniali hospitowanych studentów pod względem ich merytorycznego przygotowania do wykonywania obowiązków zawodowych w zakresie działalności organizacji, w jakiej realizowane były praktyki, w skali od 0-5 (tam, gdzie dana cecha była istotna). Wyniki przedstawiono na rysunku 1.



Rysunek 1. Średnia ocena przygotowania merytorycznego studentów kierunku ekonomia oraz kierunku zarządzanie Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie do wykonywania obowiązków zawodowych wg hospitowanych zakładowych opiekunów praktyk

Studentów obu kierunków doceniono za sprawność w posługiwaniu się urządzeniami i oprogramowaniem stosowanym w zakładzie pracy oraz kreatywność zawodową i obsługę klienta, nieco niżej za znajomość przepisów, wiedzę teoretyczną i pracę analityczną. Studenci ekonomii uzyskali najwyższą ocenę za umiejętność posługiwania się urządzeniami, z kolei studenci zarządzania wyróżnili się w obszarze kreatywności zawodowej.

Ocenię podlegały też postawy, kompetencje społeczne i personalne studentów, zaobserwowane w trakcie wypełniania obowiązków podczas praktyki. Wyniki przedstawiono na rysunku 2.



Rysunek 2. Średnia ocena postaw, kompetencji społecznych i personalnych studentów kierunków ekonomia oraz zarządzanie Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie do wykonywania obowiązków zawodowych wg hospitowanych zakładowych opiekunów praktyk

Kompetencje „miękkie” zostały ocenione bardzo wysoko przez zakładowych opiekunów praktyk. Niemal we wszystkich kategoriach oceny hospitowanych studentów były najwyższe. Jedynie samodzielność studentów ekonomii została oceniona nieco poniżej 5.

Podsumowując studenci realizujący praktykę byli wysoko oceniani przez praktykodawców co najlepiej oddaje poniższy cytat z protokołu hospitacji: *Jesteśmy przekonani, że [studentka] posiada wszystkie niezbędne cechy, by stać się cennym aktywem dla każdej organizacji. Bez wahania polecamy ją jako niezwykle odpowiedzialnego, zdolnego i zaangażowanego pracownika.*

C. Ocena praktyk przez studenta

Zgodnie z Zarządzeniem nr 114 Rektora ZUT z dnia 30 września 2022 r. studenci po zakończeniu praktyk mogli wypełnić ankietę (anonimowo i dobrowolnie) oceniającą miejsce praktyk pod względem m.in. przygotowania do realizacji efektów uczenia się, przydatności wiedzy zdobytej na studiach, możliwości rozwijania umiejętności zawodowych etc. Wyniki ankiety na kierunku ekonomia wykazały wysoki stopień zadowolenia studentów z efektów odbytych praktyk, co potwierdza - powtarzająca się w każdym roku – wysoka ocena praktyk, jako

ważnego elementu procesu zdobywania wiedzy i umiejętności przydatnych w dalszym życiu zawodowym.

Na kierunku zarządzanie ocena również była wysoka. W skali 2 do 5, gdzie 2 oznacza nie jestem zadowolony, a 5 oznacza jestem bardzo zadowolony, w większości zaznaczano „5”. Pojedyncze ankiety miały wskazania 4,5 w przypadku oceny przygotowania miejsca pracy, opieki merytorycznej opiekuna praktyk z ramienia ZUT i zakładu pracy, przydatności wiedzy teoretycznej w praktyce i w zawodzie. Ostatnie kryterium miało jedno wskazanie na poziomie „4”.

VI. Podsumowanie

Wszyscy studenci kierunków ekonomia i zarządzanie realizujący praktyki studenckie osiągnęli efekty uczenia się przypisane do praktyk i otrzymali 3 ECTS. Czworo studentów, nie zaliczyło praktyk z uwagi na ich niezrealizowanie. Problemem zgłaszanym przez studentów była trudność pogodzenia pracy zawodowej z koniecznością odbycia praktyk studenckich w okresie wakacyjnym. Dotyczyło to głównie studentów niestacjonarnych.

Każdego roku studenci podkreślają zasadność praktyk, jako niezbędnego elementu procesu kształcenia, gdyż pozwalają skonfrontować ich wiedzę i oczekiwania co do warunków przyszłej pracy zawodowej. Dzięki praktykom mogą zweryfikować poziom satysfakcji z obranej ścieżki zawodowej.

Należy podkreślić, iż część studentów (jak co roku) realizujących praktyki zawodowe w roku akademickim 2022/2023 poinformowała o kontynuowaniu albo zadeklarowaniu współpracy z zakładem pracy na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia bądź możliwości podjęcia pracy po zakończeniu studiów, jak również pomocy w udostępnieniu materiałów źródłowych do pracy dyplomowej lub prac zaliczeniowych. Część studentów wskazała, że podczas praktyk zapoznano ich ze specjalistycznym oprogramowaniem komputerowym (najczęściej rachunkowo-księgowym, z obszaru zarządzania nieruchomościami lub obliczeń statystycznych).

Liczba studentów, którzy odbyli praktyki zawodowe i otrzymali zaliczenie na obu kierunkach studiów i formach wyniosła 79

15.10.2023
PEŁNOMOCNIK DZIEKANA
ds. praktyk studenckich na Wydziale Ekonomicznym
ZUT w Szczecinie
Data i podpis opiekuna praktyk zawodowej

DZIEKAN
Wydziału Ekonomicznego
dr hab. Agnieszka Brelik, prof. ZUT
Akcceptacja sprawozdania
przez Dziekana Wydziału

Zachodniopomorski Uniwersytet
Technologiczny w Szczecinie
Wydział Ekonomiczny
71-210 Szczecin, ul. Żołnierska 47
PRAKTYKI ZAWODOWE