



Zachodniopomorski
Uniwersytet Technologiczny
w Szczecinie

SPRAWOZDANIE Z ANKIETYZACJI
MONITOROWANIA KARIERY ZAWODOWEJ
ABSOLWENTA STUDIÓW ZUT W SZCZECINIE

ZACHODNIOPOMORSKI UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNY
W SZCZECINIE

Rok akademicki
2019/2020

SPIS TREŚCI

Opis przebiegu procesu ankietyzacji	2
Struktura ankiety	3
Wyniki ankietyzacji	4
Dane statystyczne	4
Udział absolwentów ZUT na poszczególnych Wydziałach przy wypełnianiu ankiety.....	4
Podział absolwentów ZUT ze względu na formę studiów.....	5
Płeć respondentów.....	7
Czy podjął/ęła Pan/Pani pracę po ukończeniu studiów?.....	9
Analiza wyników w wariancie A	10
Pytanie 1 - Czy podjęta przez Pana/Panią praca jest zgodna z wykształceniem (kierunkiem studiów)?.....	10
Pytanie 2 - Ile czasu zajęło Panu/Pani znalezienie pracy?.....	11
Pytanie 3 - Jaka forma zatrudnienia obowiązuje Pana/Panią w aktualnej pracy?.....	12
Pytanie 4 - Jakie stanowisko zajmuje Pan/Pani w aktualnej pracy?.....	13
Pytanie 5 - W jakim kraju/miejscowości aktualnie Pan/Pani pracuje?.....	14
Pytanie 6 - Proszę wskazać zasięg działalności firmy, w której aktualnie Pan/Pani pracuje?.....	18
Pytanie 7 - Proszę określić, do jakiej branży należy firma, w której aktualnie Pan/Pani pracuje?.....	19
Pytanie 8 - Proszę wskazać sektor, do którego można zaliczyć profil firmy, w której Pan/Pani pracuje?.....	20
Pytanie 9 - Proszę wskazać Pana/Pani aktualny poziom satysfakcji z aktualnej pracy.....	22
Pytanie 10 - W jakim stopniu wymienione poniżej umiejętności są przydatne na zajmowanym przez Pana/Panią stanowisku?.....	23
Analiza wyników w wariancie B	31
Pytanie 11 - Z jakiego powodu nie podjął/ęła Pan/Pani pracy?.....	31
Pytanie 12 - Jakiego typu pracy Pan/Pani poszukuje?.....	32
Pytanie 13 - Jak długo szuka Pan/Pani pracy?.....	33
Pytanie 14 - W jakim stopniu wymienione poniżej umiejętności są przydatne na zajmowanym przez Pana/Panią stanowisku?.....	34
Podsumowanie i wnioski	42

OPIS PRZEBIEGU PROCESU ANKIETYZACJI

Zgodnie z wytycznymi zawartymi w procedurze „Zasady prowadzenia ankietyzacji” zatwierdzonej Zarządzeniem nr 10 Rektora ZUT z dnia 16 stycznia 2020 r. w sprawie wprowadzenia wzorów kwestionariuszy ankiet do oceny jakości procesu dydaktycznego obowiązujących w procedurze "Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji" w ZUT w Szczecinie, Ankieta monitorowania kariery zawodowej absolwenta studiów ZUT jest jednym z narzędzi do uzyskania opinii absolwentów na temat efektywności kształcenia w Uczelni oraz kariery zawodowej. Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji w tym Ankiety monitorowania kariery zawodowej absolwenta studiów ZUT zostały opracowane i opublikowane w procedurze stanowiącej element wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia w Uczelni. Badania ankietowe opinii absolwentów na temat oceny efektywności kształcenia w Uczelni oraz kariery zawodowej prowadzone są raz w roku akademickim, po roku od dnia ukończenia studiów (w przeciągu sześćdziesięciu dni). Kwestionariusz ankiety rozpowszechniony jest za pomocą modułu Ankieta.XP, powiązanego z elektroniczną, uczelnianą bazą danych studentów/absolwentów.

Zgodnie z str. 3 załącznika nr 1 do Pisma ogólnego nr 13 Rektora ZUT z dnia 9 grudnia 2021 r. absolwent, który wyraził zgodę na monitorowanie kariery zawodowej absolwenta studiów ZUT otrzymał drogą mailową kwestionariusz ankiety z prośbą o jego wypełnienie w terminie od października 2021 roku do końca lutego 2022 roku. Decyzją Prorektora ds. kształcenia dr inż. Piotra Piele termin ankietyzacji został przedłużony, w związku z niską frekwencją wypełniania Ankiet przez respondentów. Ankiety były wypełniane dobrowolnie. W badaniu wzięło udział **120** osób spośród **1318** wszystkich absolwentów ZUT poproszonych o wypełnienie ankiety.

STRUKTURA ANKIETY

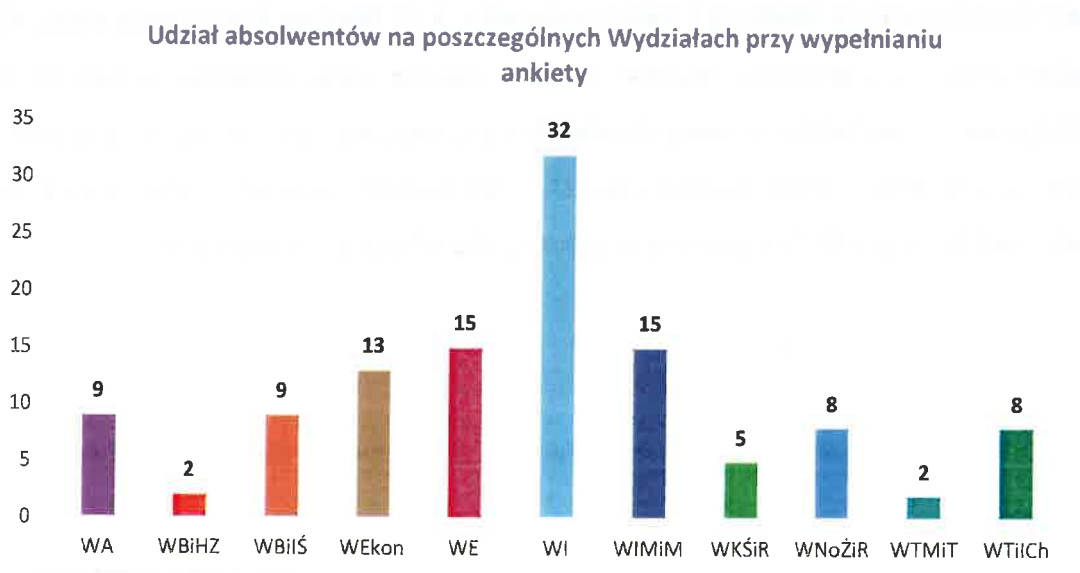
Wzór kwestionariusza Ankiety monitorowania kariery zawodowej absolwenta studiów ZUT, został wprowadzony *Zarządzeniem nr 10 Rektora ZUT z dnia 16 stycznia 2020 r. w sprawie wprowadzenia wzorów kwestionariuszy ankiet do oceny jakości procesu dydaktycznego obowiązujących w procedurze "Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji" w ZUT w Szczecinie.*

Kwestionariusz ankiety składa się z dwóch wariantów: **A** i **B**. **Wariant A** wypełniają osoby, które podjęły pracę po ukończeniu studiów. Zawiera dziesięć pytań (wyboru, opisowych oraz rankingowych w wyznaczonej skali). **Wariant B** wypełniają osoby, które nie podjęły pracy po ukończeniu studiów. Składa się on z czterech pytań (wyboru, opisowych oraz rankingowych w wyznaczonej skali). W Ankiecie można było udzielić tylko jedną odpowiedź.

WYNIKI ANKIETYZACJI

DANE STATYSTYCZNE

Udział absolwentów ZUT na poszczególnych Wydziałach przy wypełnianiu ankiety

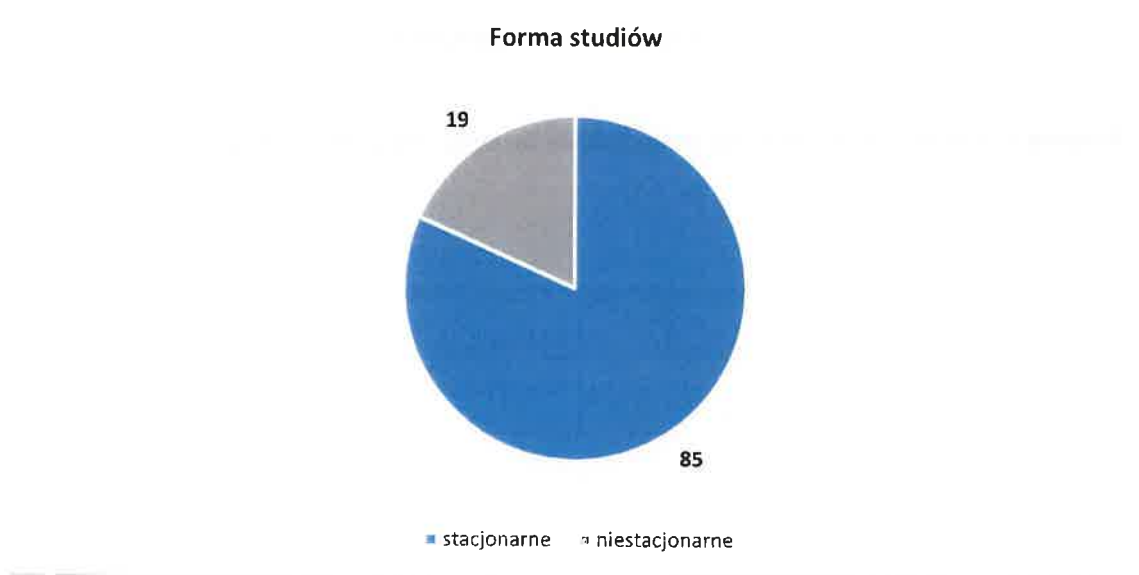


Rysunek 1. Zestawienie liczby absolwentów ZUT biorących udział w ankiecie na poszczególnych Wydziałach.

Podział absolwentów ZUT ze względu na formę studiów

Wariant A

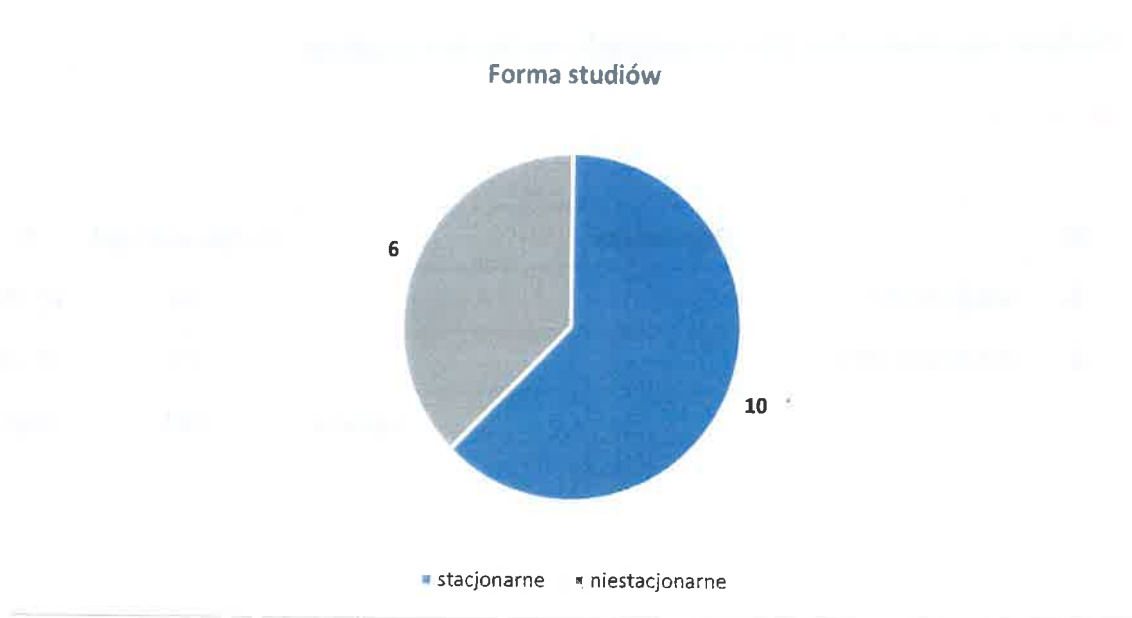
Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	stacjonarne	85	81,7%
2.	niestacjonarne	19	18,3%
łącznie		104	100%



Rysunek 2. Podział absolwentów ZUT ze względu na formę studiów – Wariant A.

Wariant B

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	stacjonarne	10	62,5%
2.	niestacjonarne	6	37,5%
łącznie		16	100%

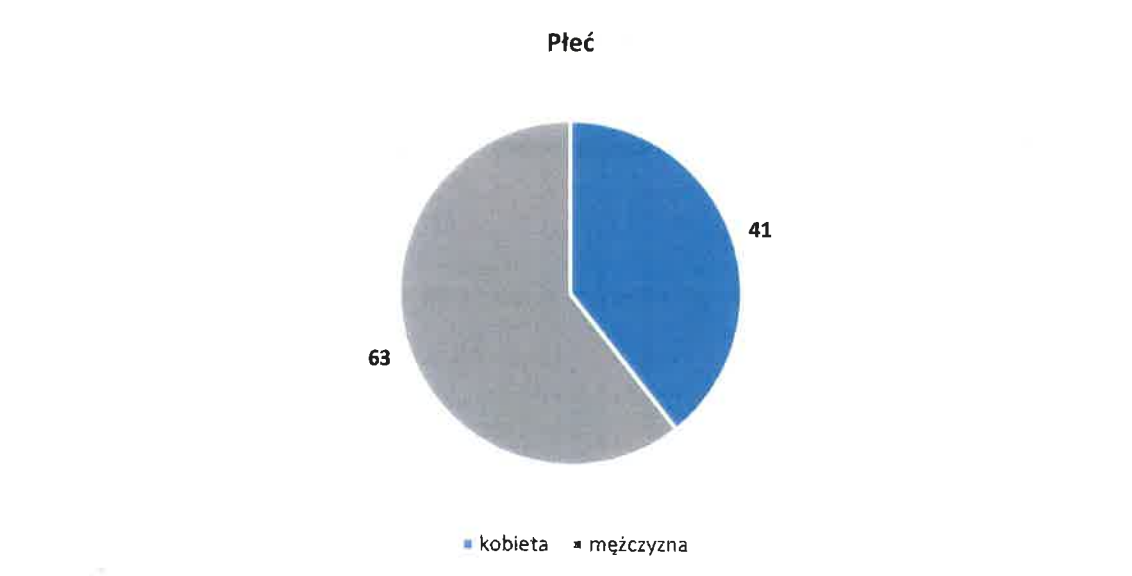


Rysunek 3. Podział absolwentów ZUT ze względu na formę studiów – Wariant B.

Płeć respondentów

Wariant A

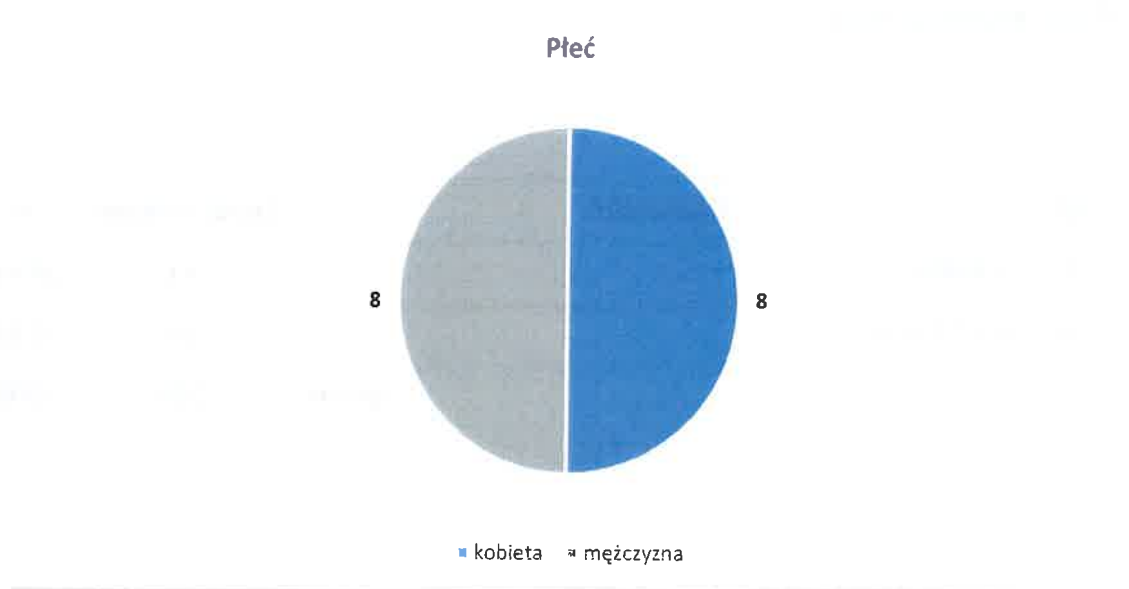
Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	kobieta	41	39,4%
2.	mężczyzna	63	60,6%
łącznie		104	100%



Rysunek 4. Podział absolwentów ZUT ze względu na płeć – Wariant A.

Wariant B

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	kobieta	8	50%
2.	mężczyzna	8	50%
łącznie		16	100%

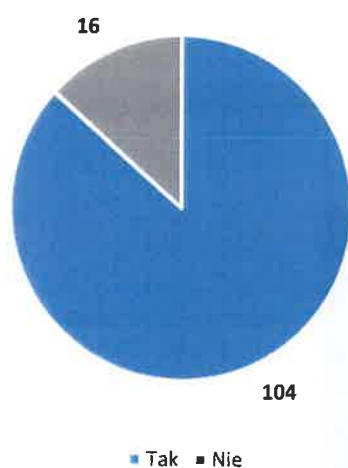


Rysunek 5. Podział absolwentów ZUT ze względu na płeć – Wariant B.

Czy podjął/ęła Pan/Pani pracę po ukończeniu studiów?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	tak	104	86,7%
2.	nie	16	13,3%
łącznie		120	100%

Czy podjął/ęła Pan/Pani pracę po ukończeniu studiów ?

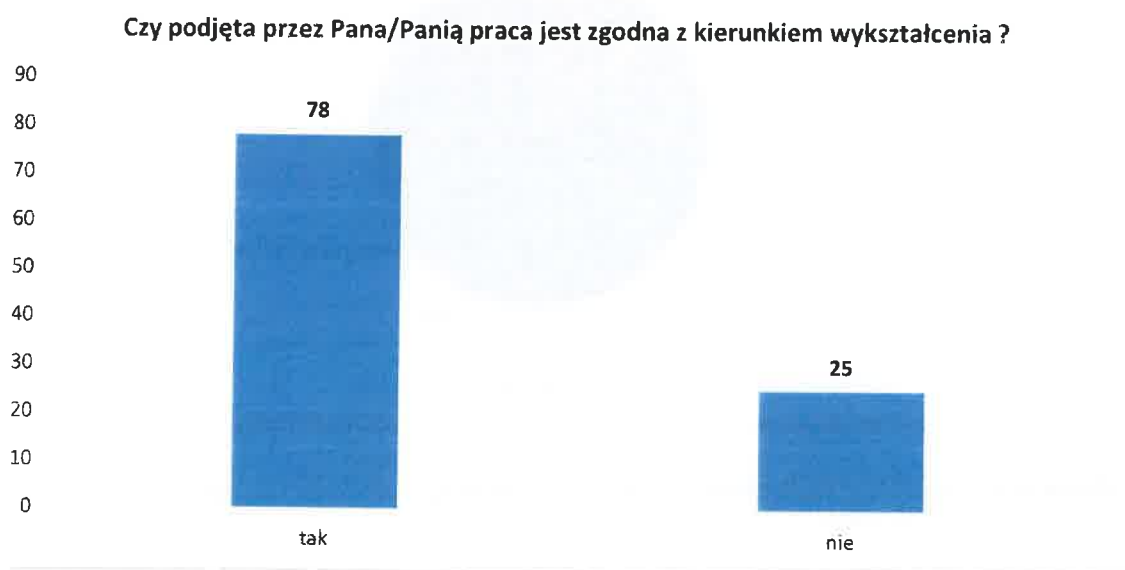


Rysunek 6. Podjęcie/nie podjęcie pracy przez respondentów po ukończeniu studiów.

ANALIZA WYNIKÓW W WARIANCIE A

Pytanie 1 - Czy podjęta przez Pana/Panią praca jest zgodna z wykształceniem (kierunkiem studiów)?

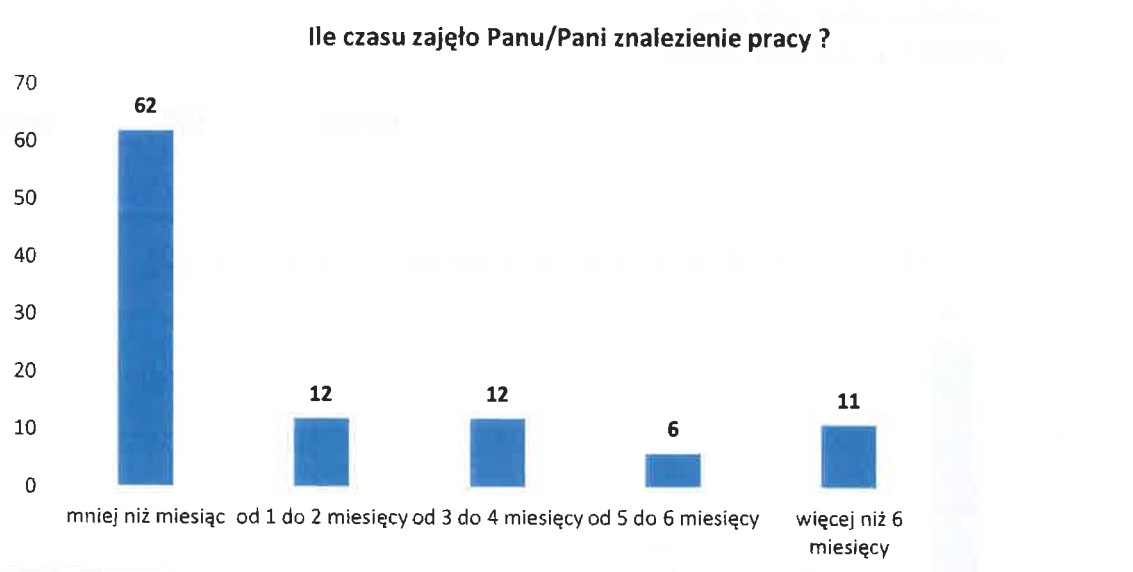
Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	tak	78	75,7%
2.	nie	25	24,3%
łącznie		103	100%



Rysunek 7. Podjęcie/nie podjęcie pracy przez respondentów zgodnej z wykształceniem (kierunkiem studiów).

Pytanie 2 - Ile czasu zajęło Panu/Pani znalezienie pracy?

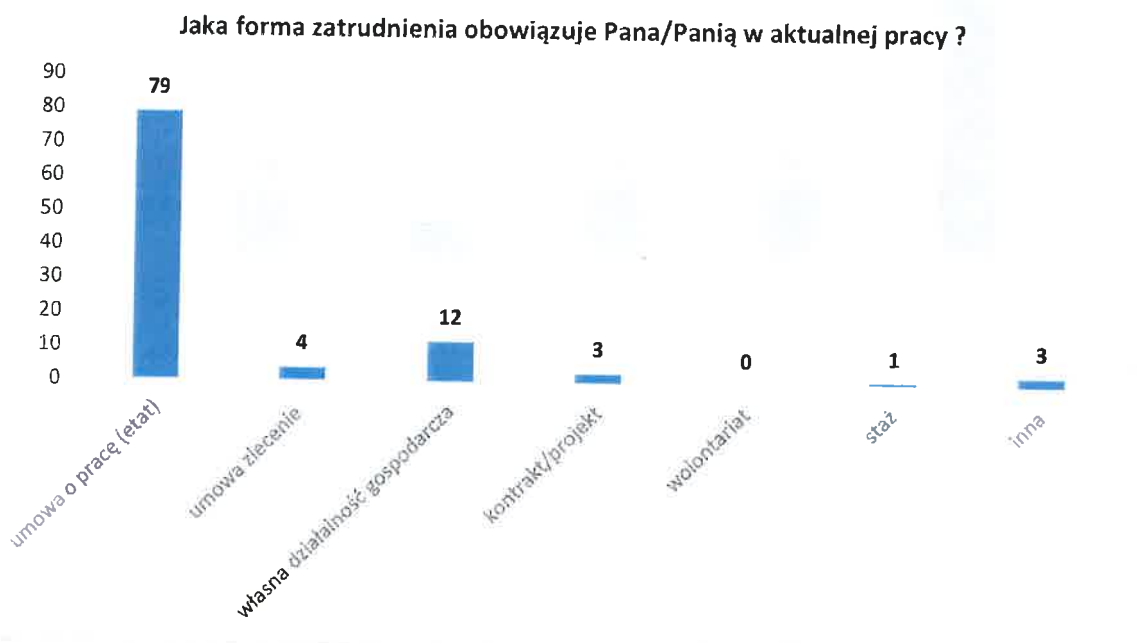
Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	mniej niż miesiąc	62	60,2%
2.	od 1 do 2 miesięcy	12	11,7%
3.	od 3 do 4 miesięcy	12	11,7%
4.	od 5 do 6 miesięcy	6	5,8%
5.	więcej niż 6 miesięcy	11	10,7%
łącznie		103	100%



Rysunek 8. Czas poświęcony przez respondentów na poszukiwanie pracy.

Pytanie 3 - Jaka forma zatrudnienia obowiązuje Pana/Panią w aktualnej pracy?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	umowa o pracę (etat)	79	77,5%
2.	umowa zlecenie/umowa o dzieło	4	3,9%
3.	własna działalność gospodarcza	12	11,8%
4.	kontrakt/projekt	3	2,9%
5.	wolontariat	0	0%
6.	staż	1	1%
7.	inna: stypendium doktoranckie umowa o pracę - pół etatu umowa o pracę tymczasową	3	2,9%
Łącznie		102	100%



Rysunek 9. Forma zatrudnienia respondentów, obowiązująca w aktualnej pracy.

Pytanie 4 - Jakie stanowisko zajmuje Pan/Pani w aktualnej pracy?

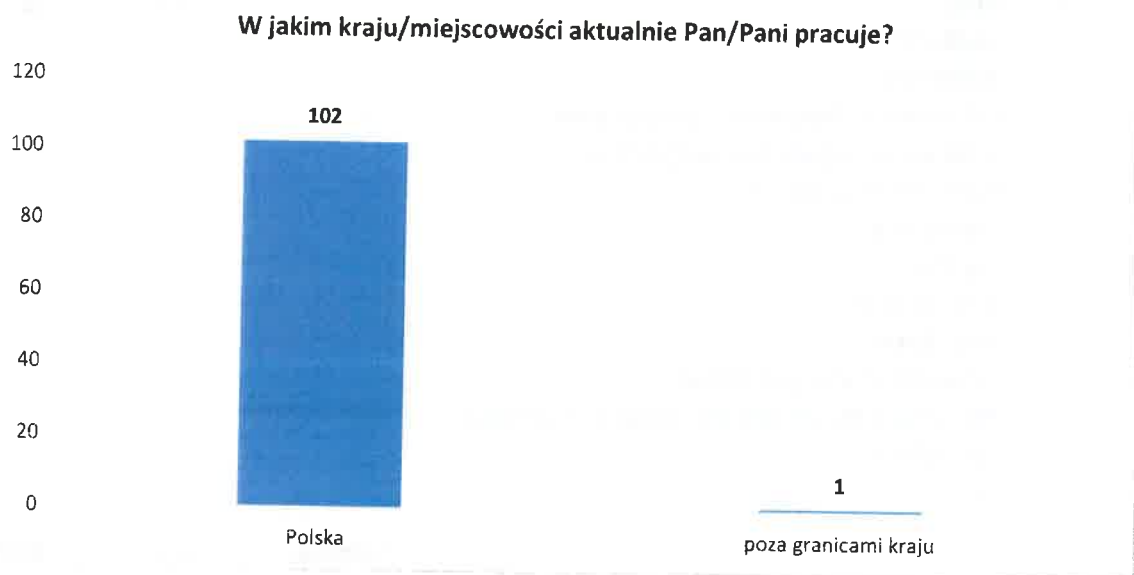
Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	właściciel	6	5,9%
2.	stanowisko kierownicze	9	8,8%
3.	stanowisko wykonawcze	61	59,8%
4.	stanowisko niezależne	13	12,7%
5.	inne: asystent doktorant informatyk, stanowisko samodzielne inżynier pracujący nad projektami kontroler finansowy kreatywne logistyk programista projektant software developer in test specjalista ds. jakości dla nowych projektów specjalisty inne	13	12,7%
łącznie		102	100%



Rysunek 10. Stanowisko zajmowane przez respondentów w aktualnej pracy.

Pytanie 5 - W jakim kraju/miejscowości aktualnie Pan/Pani pracuje?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	Polska	102	99%
2.	poza granicami kraju	1	1%
łącznie		103	100%

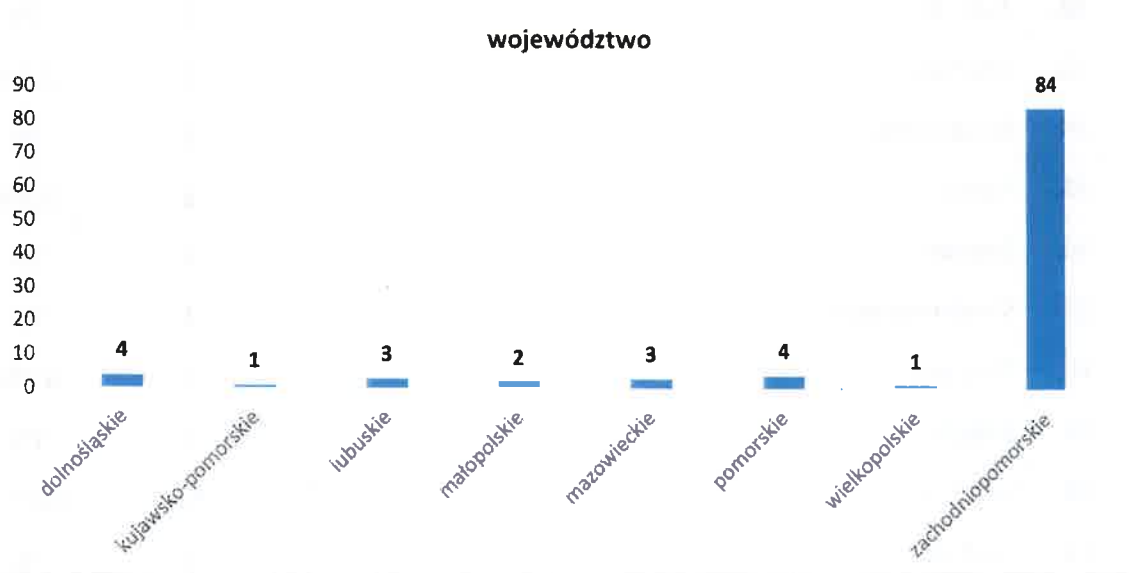


Rysunek 11. Aktualny kraj/miejscowość, w którym respondenci podjęli pracę.

Polska

województwo:

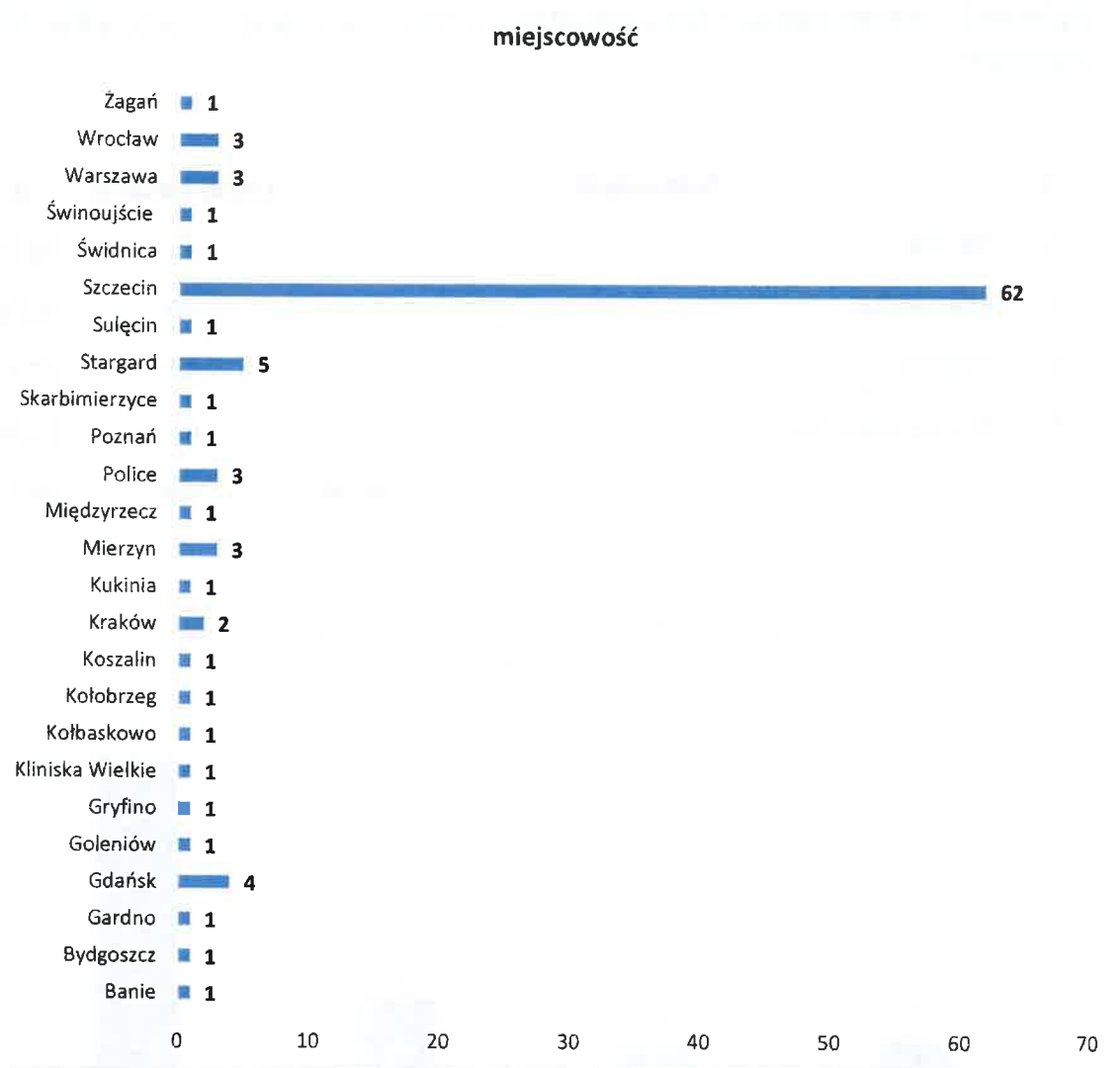
Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	dolnośląskie	4	3,9%
2.	kujawsko-pomorskie	1	1%
3.	lubuskie	3	2,9%
4.	małopolskie	2	2%
5.	mazowieckie	3	2,9%
6.	pomorskie	4	3,9%
7.	wielkopolskie	1	1%
8.	zachodniopomorskie	84	82,4%
łącznie		102	100%



Rysunek 12. Województwo, w którym respondenci podjęli pracę.

miejsowość:

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	Banie	1	1%
2.	Bydgoszcz	1	1%
3.	Gardno	1	1%
4.	Gdańsk	4	3,9%
5.	Goleniów	1	1%
6.	Gryfino	1	1%
7.	Kliniska Wielkie	1	1%
8.	Końbaskowo	1	1%
9.	Kołobrzeg	1	1%
10.	Koszalin	1	1%
11.	Kraków	2	2%
12.	Kukinia	1	1%
13.	Mierzyn	3	2,9%
14.	Międzyrzecz	1	1%
15.	Police	3	2,9%
16.	Poznań	1	1%
17.	Skarbimierzyce	1	1%
18.	Stargard	5	4,9%
19.	Sulęcín	1	1%
20.	Szczecin	62	60,8%
21.	Świdnica	1	1%
22.	Świnoujście	1	1%
23.	Warszawa	3	2,9%
24.	Wrocław	3	2,9%
25.	Żagań	1	1%
łącznie		102	100%



Rysunek 13. Miejscowość, w której respondenci podjęli pracę.

poza granicami kraju

kraj:

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	Bawaria (kraj związkowy Niemiec)	1	100%

miejscowość:

brak odpowiedzi

Pytanie 6 - Proszę wskazać zasięg działalności firmy, w której aktualnie Pan/Pani pracuje?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	lokalny	11	10,7%
2.	wojewódzki	10	9,7%
3.	krajowy	19	18,4%
4.	międzynarodowy	63	61,2%
łącznie		103	100%



Rysunek 14. Zasięg działalności firmy wskazany przez respondentów.

Pytanie 7 - Proszę określić, do jakiej branży należy firma, w której aktualnie Pan/Pani pracuje?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	przemysł	6	5,8%
2.	przetwórstwo	10	9,7%
3.	budownictwo	18	17,5%
4.	handel	4	3,9%
5.	rolnictwo	5	4,9%
6.	transport	2	1,9%
7.	usługi	25	24,3%
8.	administracja rządowa	4	3,9%
9.	administracja samorządowa	1	1%
10.	kultura	0	0%
11.	edukacji	6	5,8%
12.	inne	22	21,4%
łącznie		103	100%

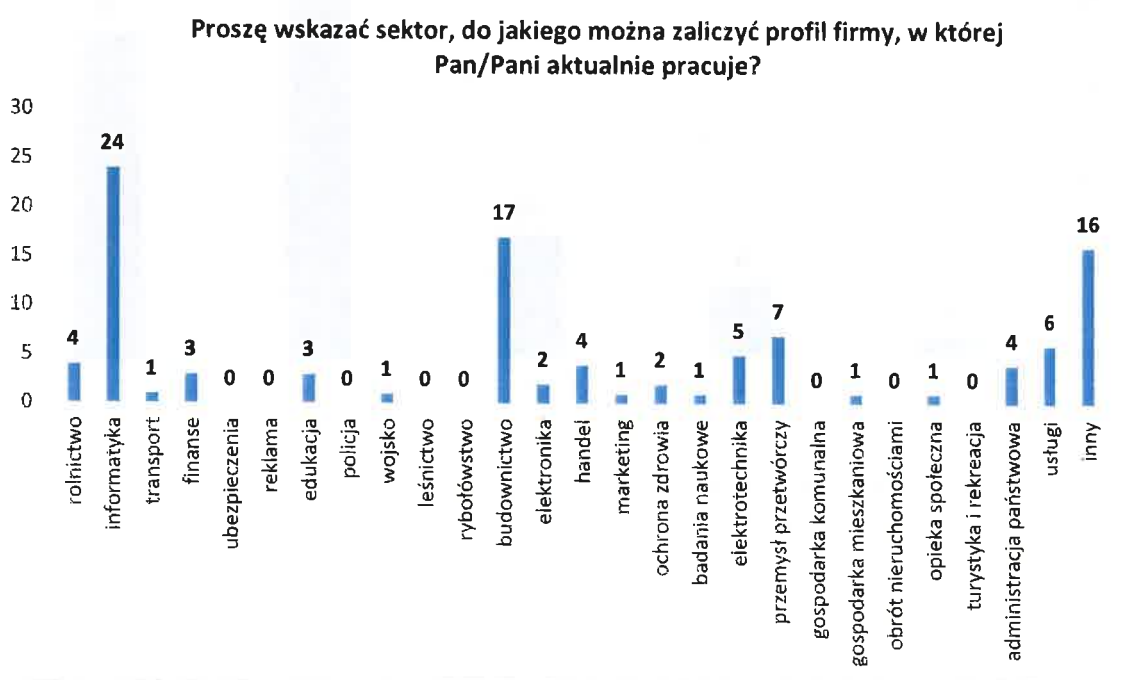


Rysunek 15. Branża firmy, w której aktualnie pracują respondenci.

Pytanie 8 - Proszę wskazać sektor, do którego można zaliczyć profil firmy, w której Pan/Pani pracuje?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	rolnictwo	4	3,9%
2.	informatyka	24	23,3%
3.	transport	1	1%
4.	finanse	3	2,9%
5.	ubezpieczenia	0	0%
6.	reklama	0	0%
7.	edukacja	3	2,9%
8.	policja	0	0%
9.	wojsko	1	1%
10.	leśnictwo	0	0%
11.	rybołówstwo	0	0%
12.	budownictwo	17	16,5%
13.	elektronika	2	1,9%
14.	handel	4	3,9%
15.	marketing	1	1%
16.	ochrona zdrowia	2	1,9%
17.	badania naukowe	1	1%
18.	elektrotechnika	5	4,9%
19.	przemysł przetwórczy	7	6,8%
20.	gospodarka komunalna	0	0%
21.	gospodarka mieszkaniowa	1	1%
22.	obróć nieruchomości	0	0%
23.	opieka społeczna	1	1%
24.	turystyka i rekreacja	0	0%
25.	administracja państwowa	4	3,9%

26.	usługi	6	5,8%
27.	inny: architektura przemysł samochodowy branża gier mobilnych branża medyczna - produkcja urządzeń medycznych dział R&D w firmie kosmetycznej energetyka technologie finansowe kolej polska produkcja urządzeń medycznych przemysł spożywczy rozrywka stoczniowy telekomunikacja zdrowie brak odpowiedzi brak odpowiedzi	16	15,5%
łącznie		103	100%

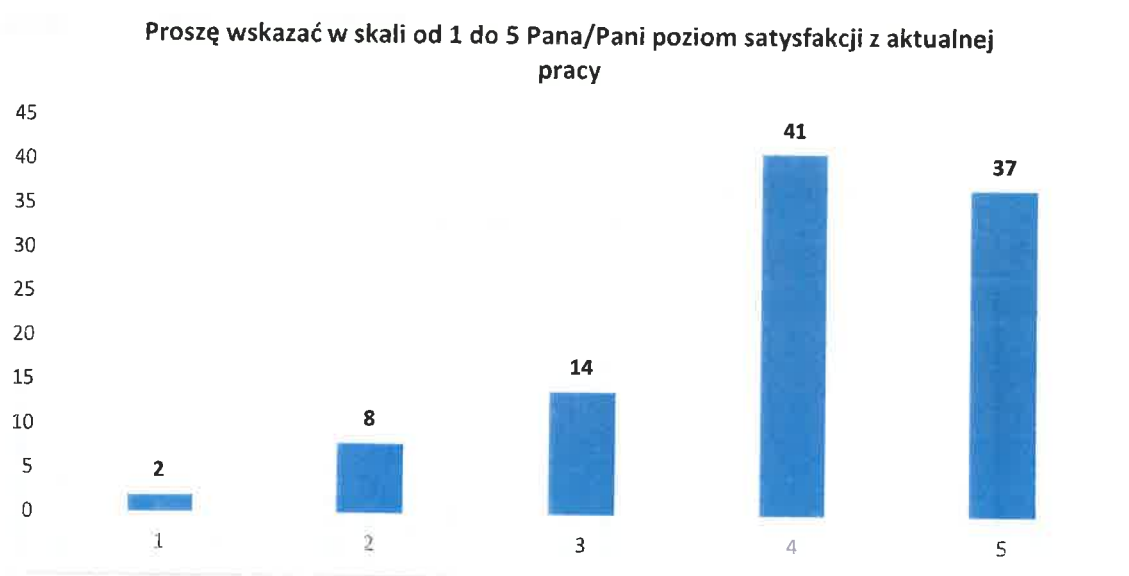


Rysunek 16. Wskazanie sektora profilu firmy przez respondentów.

Pytanie 9 - Proszę wskazać Pana/Pani aktualny poziom satysfakcji z aktualnej pracy

Skala ocen: 1– nie jestem zadowolony, 5 – jestem bardzo zadowolony

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	1	2	2%
2.	2	8	7,8%
3.	3	14	13,7%
4.	4	41	40,2%
5.	5	37	36,3%
Łącznie		102	100%

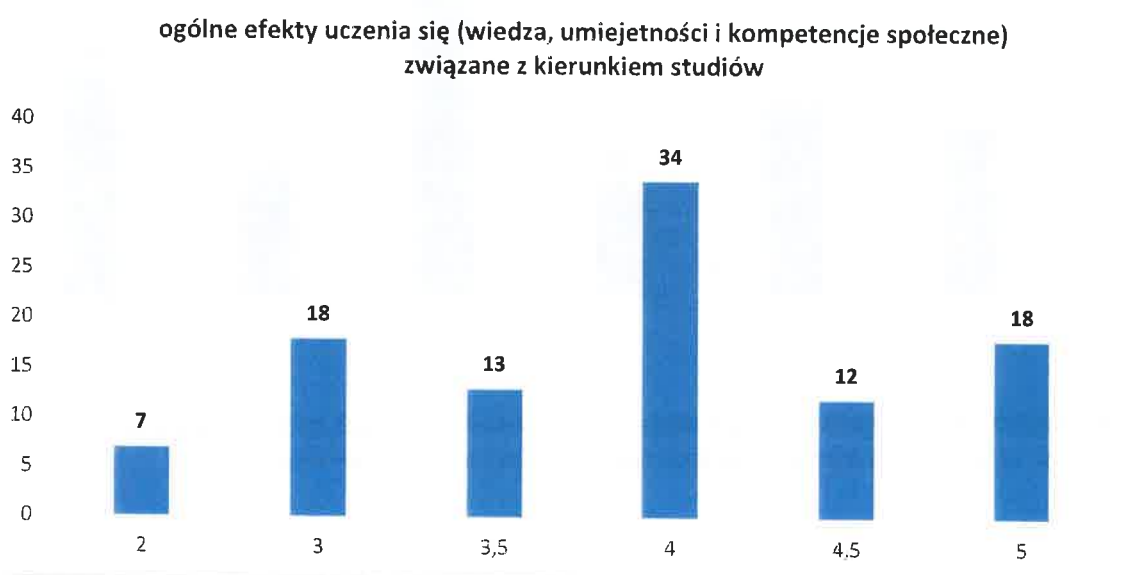


Rysunek 17. Wskazanie poziomu satysfakcji z aktualnej pracy przez respondentów.

Pytanie 10 - W jakim stopniu wymienione poniżej umiejętności są przydatne na zajmowanym przez Pana/Panią stanowisku?

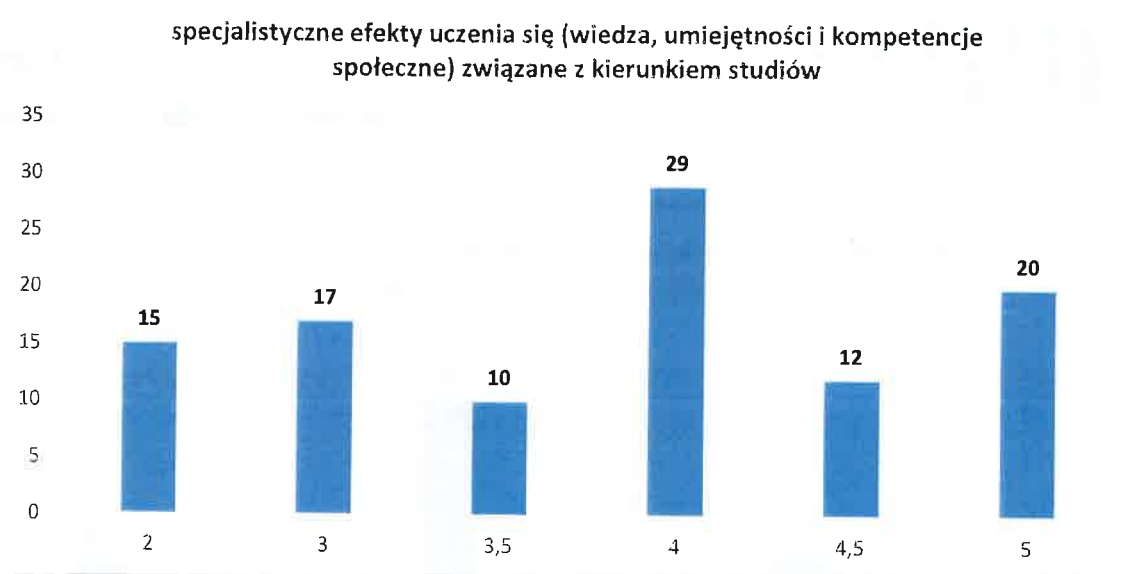
Skala ocen: 2 – całkowicie nieprzydatne, 5 – bardzo przydatne

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
ogólne efekty uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związane z kierunkiem studiów	1.	2	7	6,9%
	2.	3	18	17,6%
	3.	3,5	13	12,7%
	4.	4	34	33,3%
	5.	4,5	12	11,8%
	6.	5	18	17,6%
			łącznie	102



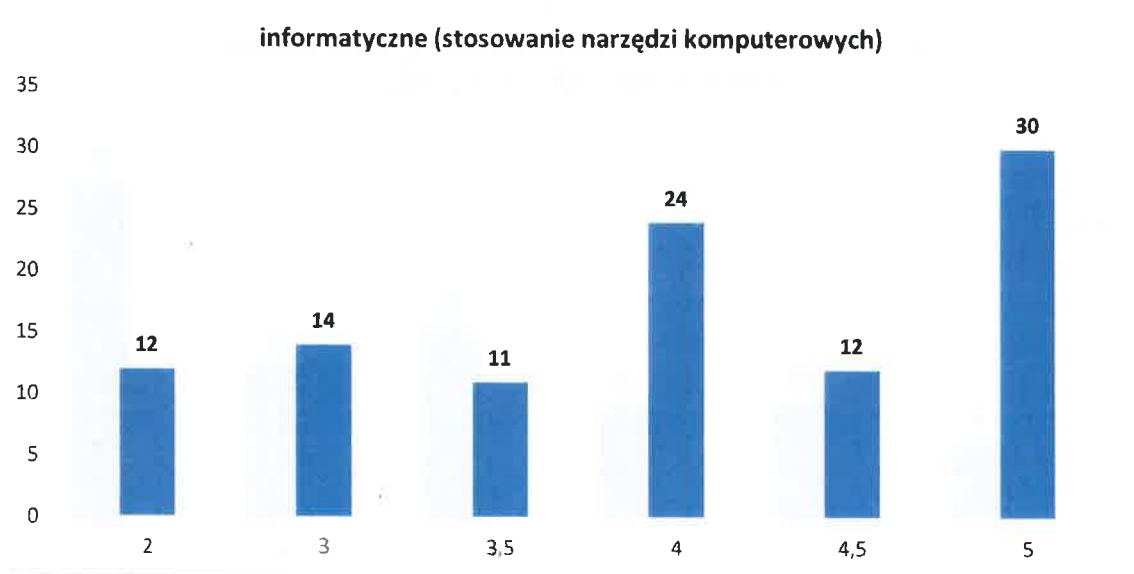
Rysunek 18. Ocena umiejętności pod względem przydatności - ogólne efekty uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związane z kierunkiem studiów.

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
specjalistyczne efekty uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związane z kierunkiem studiów	1.	2	15	14,6%
	2.	3	17	16,5%
	3.	3,5	10	9,7%
	4.	4	29	28,2%
	5.	4,5	12	11,7%
	6.	5	20	19,4%
	łącznie			103



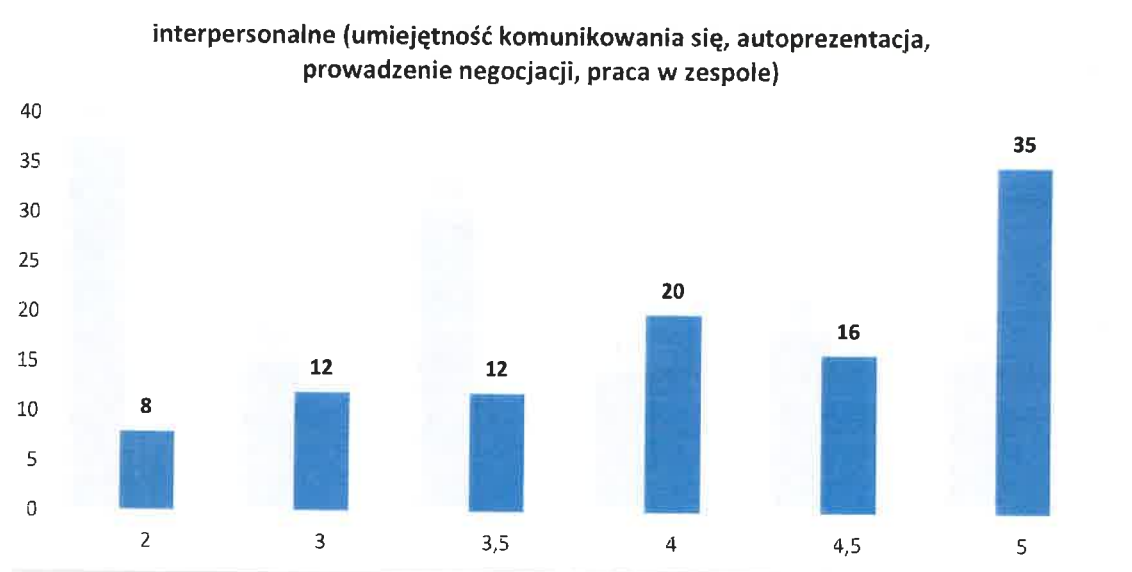
Rysunek 19. Ocena umiejętności pod względem przydatności - specjalistyczne efekty uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związane z kierunkiem studiów.

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
informatyczne (stosowanie narzędzi komputerowych)	1.	2	12	11,7%
	2.	3	14	13,6%
	3.	3,5	11	10,7%
	4.	4	24	23,3%
	5.	4,5	12	11,7%
	6.	5	30	29,1%
	Łącznie			103



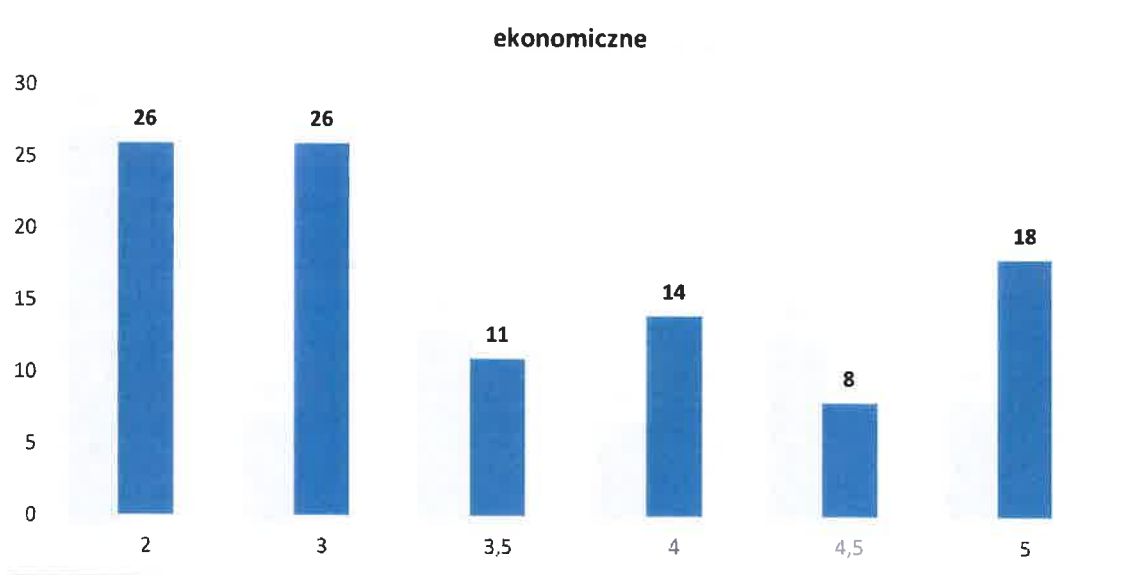
Rysunek 20. Ocena umiejętności pod względem przydatności - informatyczne (stosowanie narzędzi komputerowych).

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
interpersonalne (umiejętność komunikowania się, autoprezentacja, prowadzenie negocjacji, praca w zespole)	1.	2	8	7,8%
	2.	3	12	11,7%
	3.	3,5	12	11,7%
	4.	4	20	19,4%
	5.	4,5	16	15,5%
	6.	5	35	34%
	łącznie			103



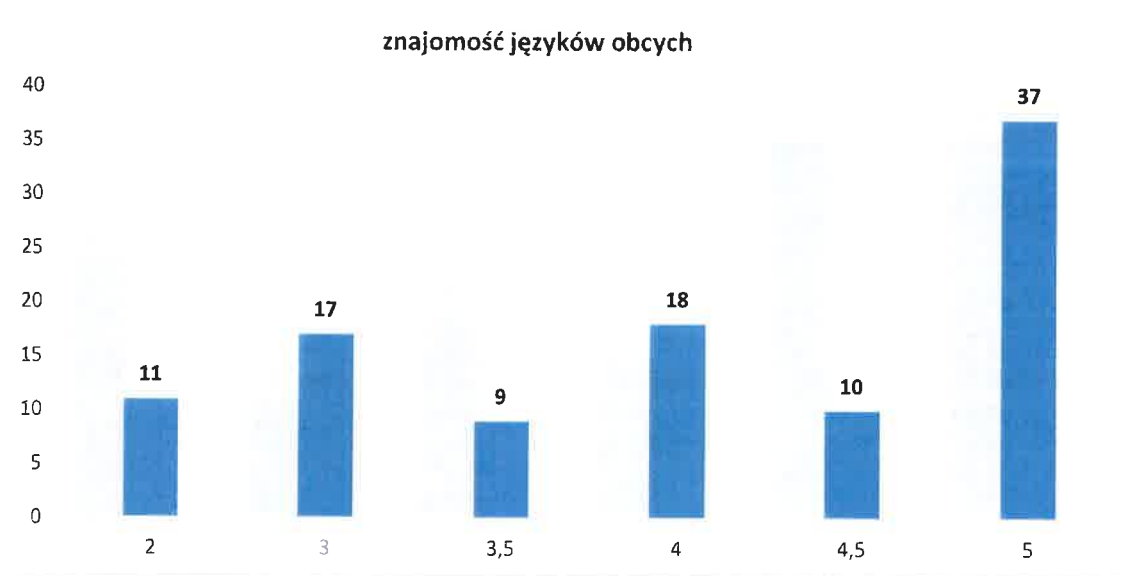
Rysunek 21. Ocena umiejętności pod względem przydatności - interpersonalne (umiejętność komunikowania się, autoprezentacja, prowadzenie negocjacji, praca w zespole).

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
ekonomiczne	1.	2	26	25,2%
	2.	3	26	25,2%
	3.	3,5	11	10,7%
	4.	4	14	13,6%
	5.	4,5	8	7,8%
	6.	5	18	17,5%
	łącznie			103



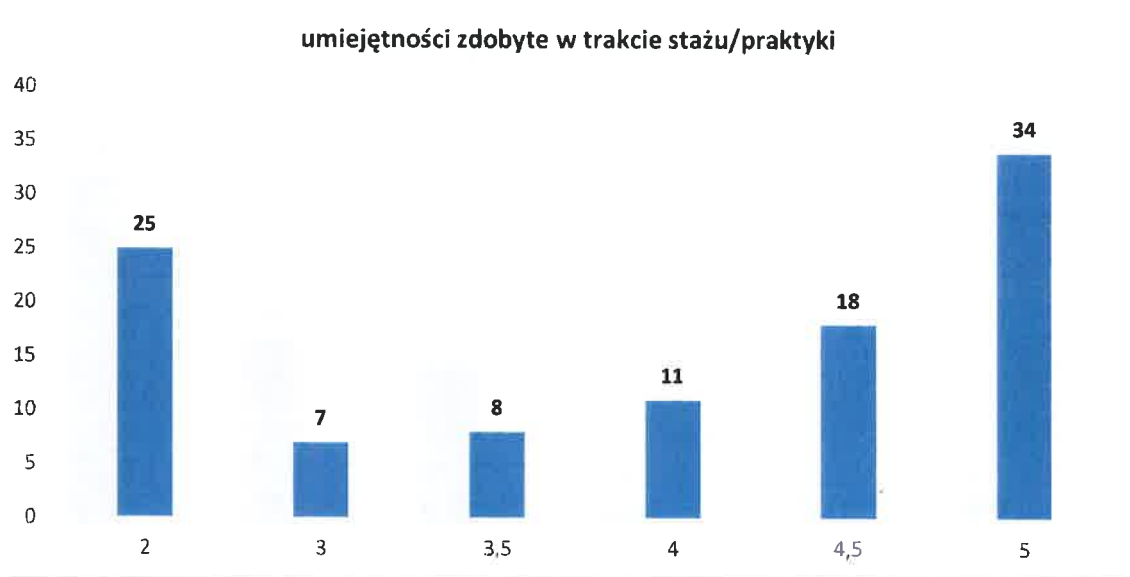
Rysunek 22. Ocena umiejętności pod względem przydatności – ekonomiczne.

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
znajomość języków obcych	1.	2	11	10,8%
	2.	3	17	16,7%
	3.	3,5	9	8,8%
	4.	4	18	17,6%
	5.	4,5	10	9,8%
	6.	5	37	36,3%
			łącznie	102



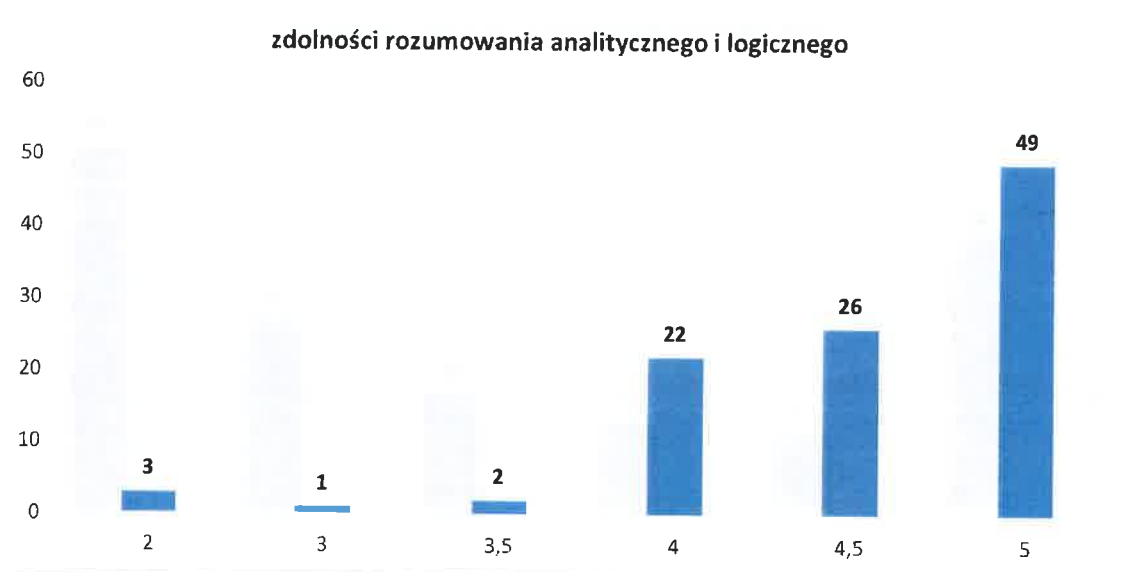
Rysunek 23. Ocena umiejętności pod względem przydatności – znajomość języków obcych.

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
umiejętności zdobyte w trakcie stażu/praktyki	1.	2	25	24,3%
	2.	3	7	6,8%
	3.	3,5	8	7,8%
	4.	4	11	10,7%
	5.	4,5	18	17,5%
	6.	5	34	33%
	Łącznie			103



Rysunek 24. Ocena umiejętności pod względem przydatności – umiejętności zdobyte w trakcie stażu/praktyki.

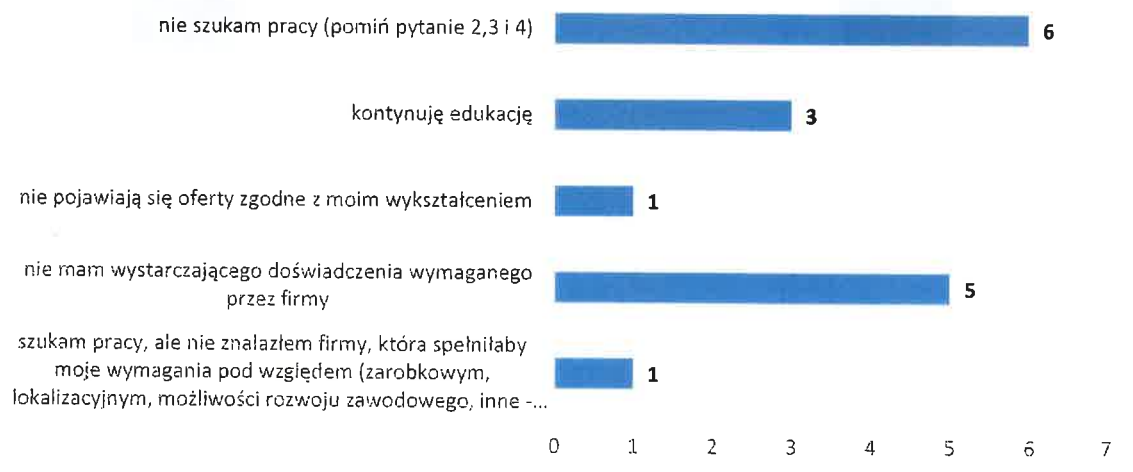
Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
zdolności rozumowania analitycznego i logicznego	1.	2	3	2,9%
	2.	3	1	1%
	3.	3,5	2	1,9%
	4.	4	22	21,4%
	5.	4,5	26	25,2%
	6.	5	49	47,6%
	Łącznie			103



Rysunek 25. Ocena umiejętności pod względem przydatności – zdolności rozumowania analitycznego i logicznego.

ANALIZA WYNIKÓW W WARIANCIE B**Pytanie 11 - Z jakiego powodu nie podjął/ęła Pan/Pani pracy?**

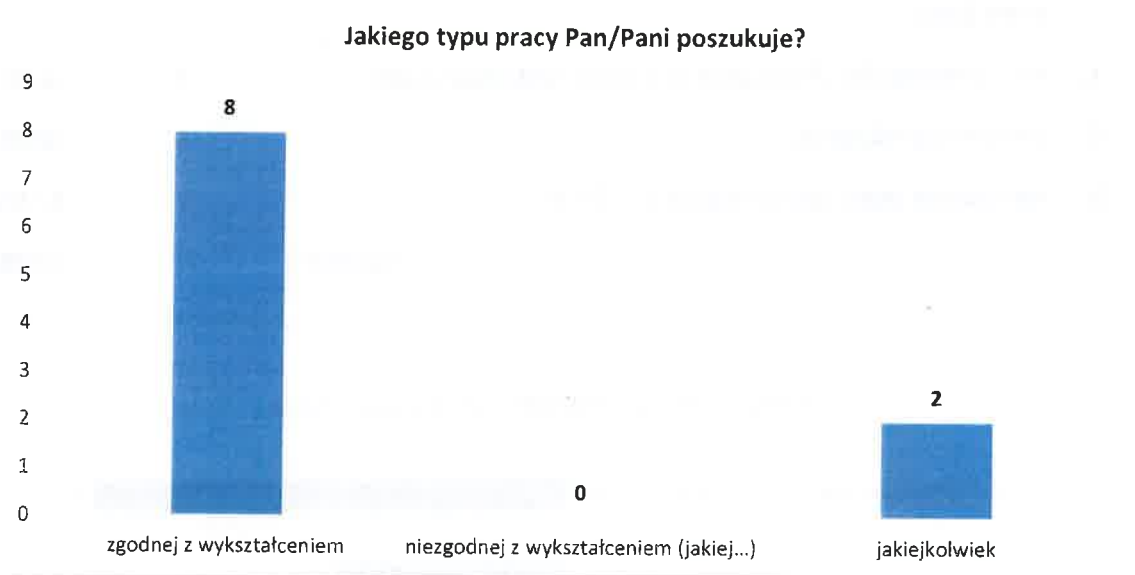
Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	szukam pracy, ale nie znalazłem firmy, która spełniłaby moje wymagania pod względem (zarobkowym, lokalizacyjnym, możliwości rozwoju zawodowego, inne – proszę wymienić jakie ...)	1	6,3%
2.	nie mam wystarczającego doświadczenia wymaganego przez firmy	5	31,3%
3.	nie pojawiają się oferty zgodne z moim wykształceniem	1	6,3%
4.	kontynuuję edukację	3	18,8%
5.	nie szukam pracy (pomiędzy pytanie 2, 3 i 4)	6	37,5%
łącznie		16	100%

Z jakiego powodu nie podjął/ęła Pan/Pani pracy?

Rysunek 26. Wskazanie powodu nie podjęcia pracy przez respondentów.

Pytanie 12 - Jakiego typu pracy Pan/Pani poszukuje?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	zgodnej z wykształceniem	8	80%
2.	niezgodnej z wykształceniem (jakiej...)	0	0%
3.	jakiegokolwiek	2	20%
łącznie		10	100%



Rysunek 27. Typ pracy poszukiwany przez respondentów.

Pytanie 13 - Jak długo szuka Pan/Pani pracy?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	mniej niż miesiąc	2	20%
2.	od 1 do 2 miesięcy	2	20%
3.	od 3 do 4 miesięcy	1	10%
4.	od 5 do 6 miesięcy	0	0%
5.	więcej niż 6 miesięcy	5	50%
łącznie		10	100%

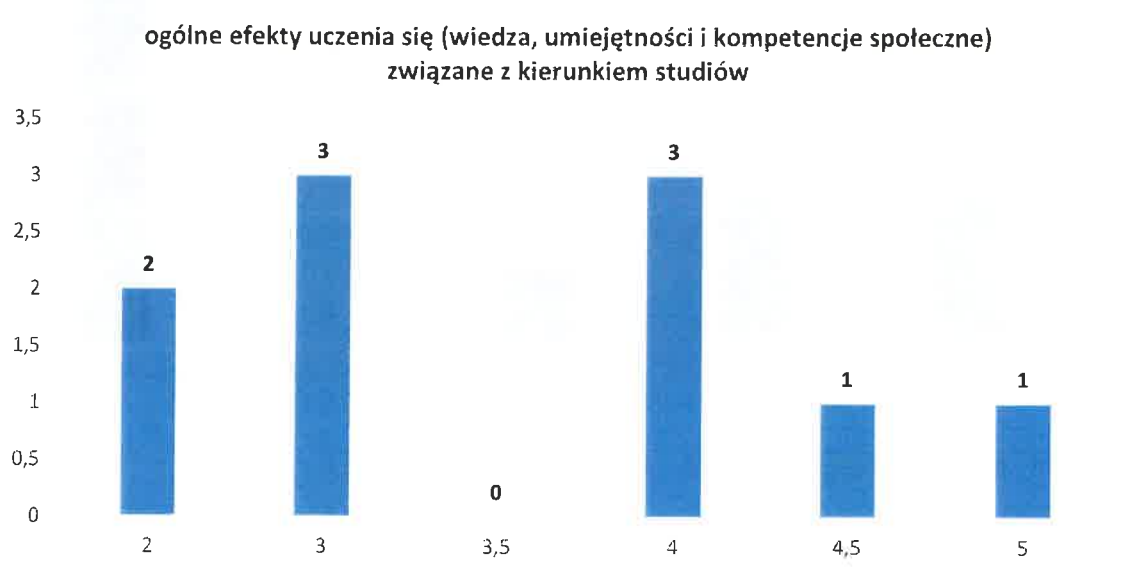


Rysunek 28. Czas spędzony na poszukiwanie pracy przez respondentów.

Pytanie 14 - W jakim stopniu wymienione poniżej umiejętności są przydatne na zajmowanym przez Pana/Panią stanowisku?

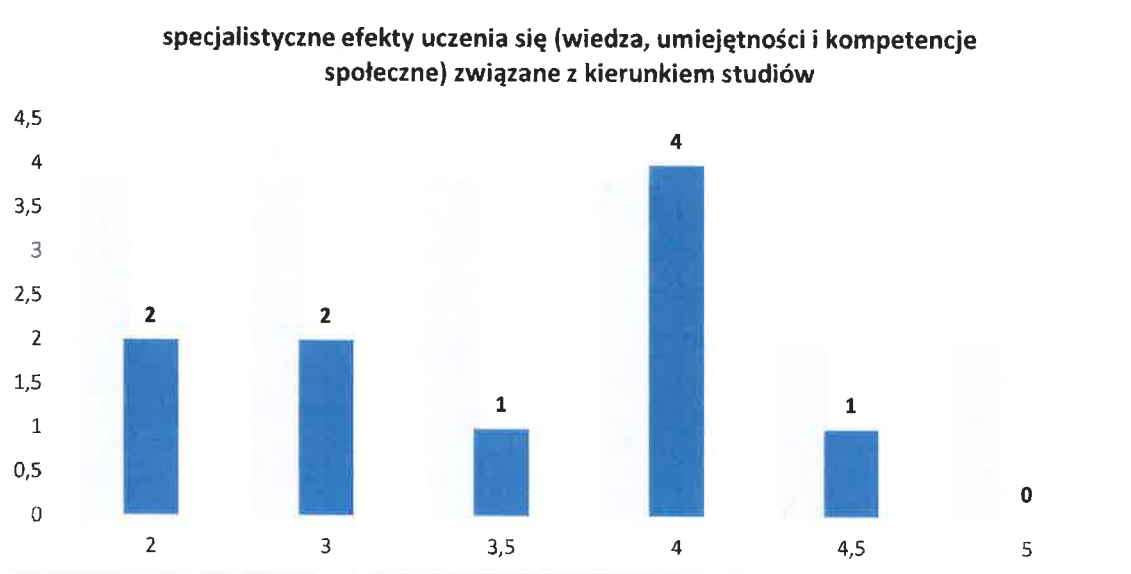
Skala ocen: 2 – całkowicie nieprzydatne, 5 – bardzo przydatne

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
ogólne efekty uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związane z kierunkiem studiów	1.	2	2	20%
	2.	3	3	30%
	3.	3,5	0	0%
	4.	4	3	30%
	5.	4,5	1	10%
	6.	5	1	10%
	łącznie			10



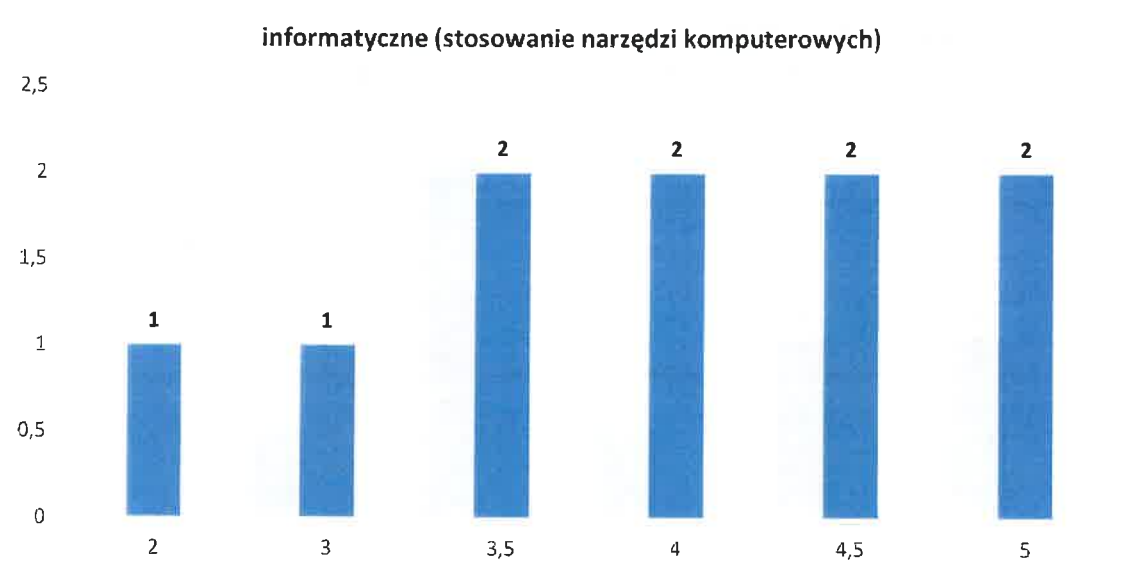
Rysunek 29. Ocena umiejętności pod względem przydatności - ogólne efekty uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związane z kierunkiem studiów.

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
specjalistyczne efekty uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związane z kierunkiem studiów	1.	2	2	20%
	2.	3	2	20%
	3.	3,5	1	10%
	4.	4	4	40%
	5.	4,5	1	10%
	6.	5	0	0%
			łącznie	10



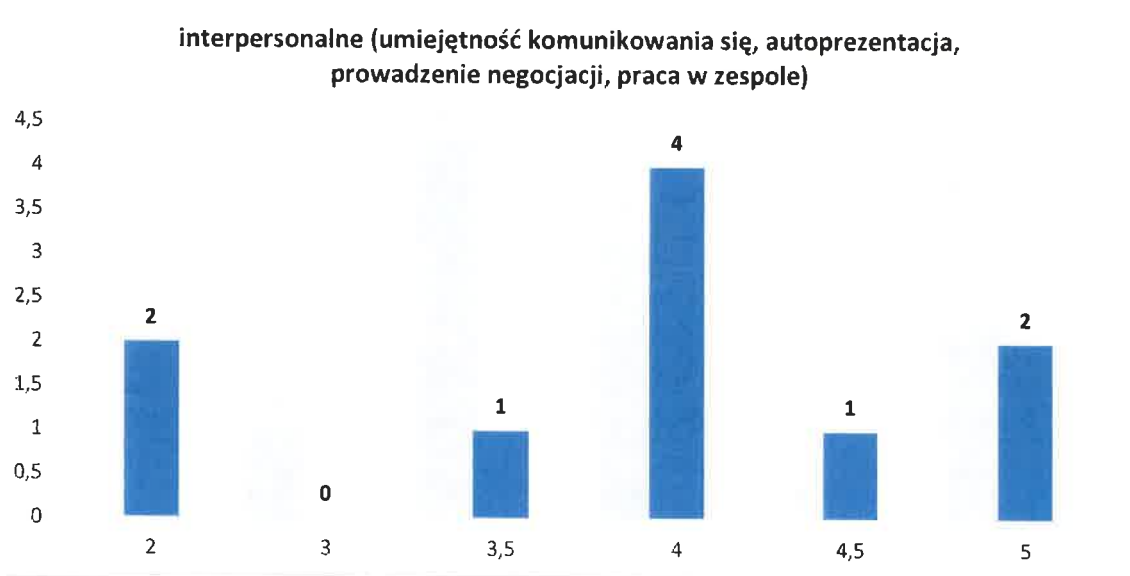
Rysunek 30. Ocena umiejętności pod względem przydatności - specjalistyczne efekty uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związane z kierunkiem studiów.

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
informatyczne (stosowanie narzędzi komputerowych)	1.	2	1	10%
	2.	3	1	10%
	3.	3,5	2	20%
	4.	4	2	20%
	5.	4,5	2	20%
	6.	5	2	20%
	Łącznie			10



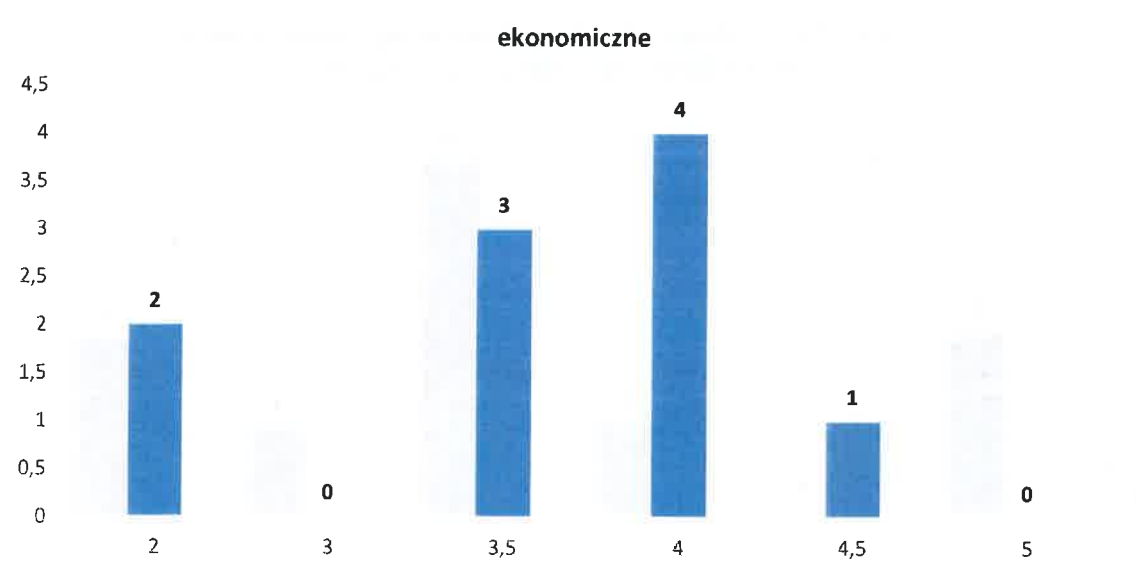
Rysunek 31. Ocena umiejętności pod względem przydatności - informatyczne (stosowanie narzędzi komputerowych).

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
interpersonalne (umiejętność komunikowania się, autoprezentacja, prowadzenie negocjacji, praca w zespole)	1.	2	2	20%
	2.	3	0	0%
	3.	3,5	1	10%
	4.	4	4	40%
	5.	4,5	1	10%
	6.	5	2	20%
			łącznie	10



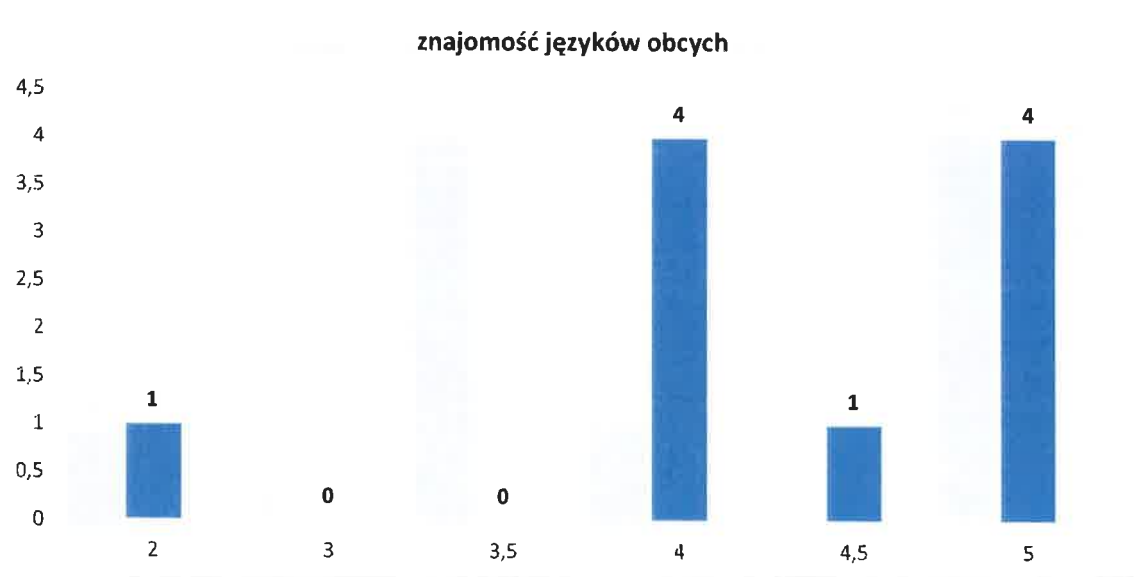
Rysunek 32. Ocena umiejętności pod względem przydatności - interpersonalne (umiejętność komunikowania się, autoprezentacja, prowadzenie negocjacji, praca w zespole).

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
ekonomiczne	1.	2	2	20%
	2.	3	0	0%
	3.	3,5	3	30%
	4.	4	4	40%
	5.	4,5	1	10%
	6.	5	0	0%
	Łącznie			10



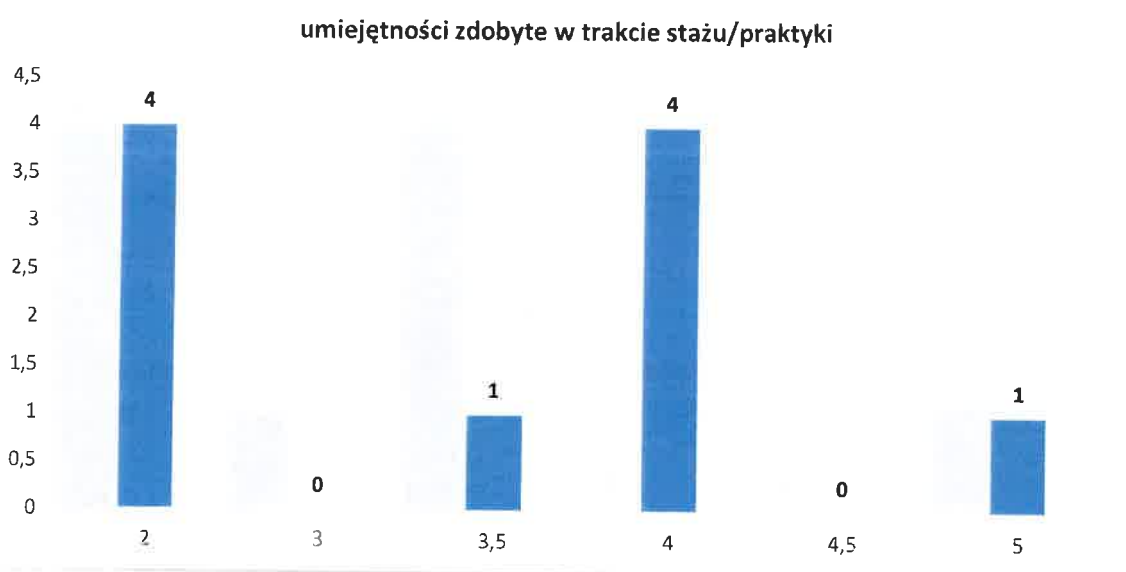
Rysunek 33. Ocena umiejętności pod względem przydatności – ekonomiczne.

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
znajomość języków obcych	1.	2	1	10%
	2.	3	0	0%
	3.	3,5	0	0%
	4.	4	4	40%
	5.	4,5	1	10%
	6.	5	4	40%
			łącznie	10



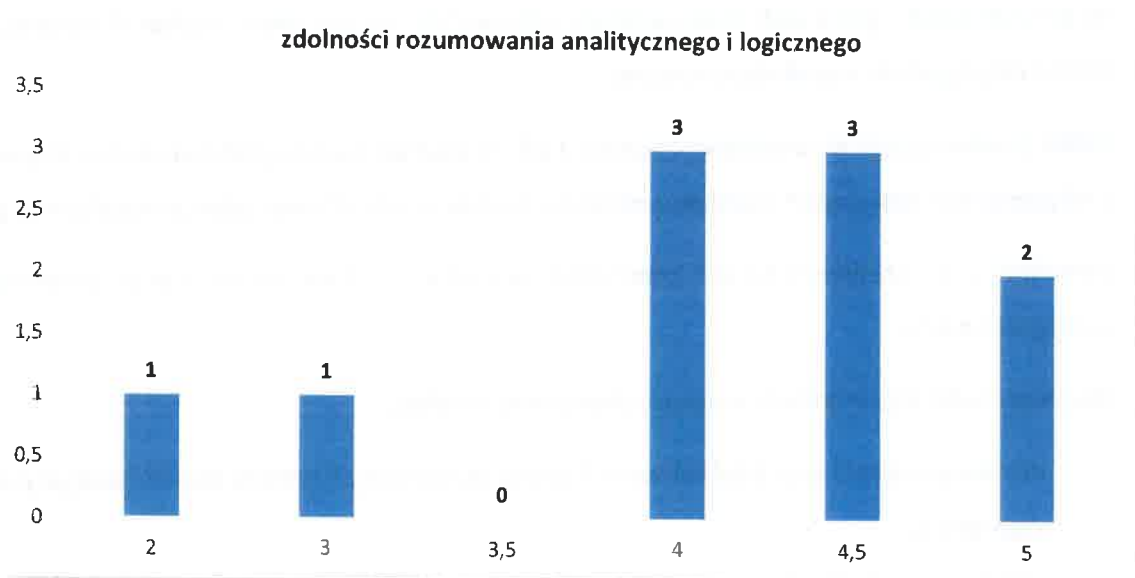
Rysunek 34. Ocena umiejętności pod względem przydatności – znajomość języków obcych.

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
umiejętności zdobyte w trakcie stażu/praktyki	1.	2	4	40%
	2.	3	0	0%
	3.	3,5	1	10%
	4.	4	4	40%
	5.	4,5	0	0%
	6.	5	1	10%
			łącznie	10



Rysunek 35. Ocena umiejętności pod względem przydatności – umiejętności zdobyte w trakcie stażu/praktyki.

Umiejętność	Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
zdolności rozumowania analitycznego i logicznego	1.	2	1	10%
	2.	3	1	10%
	3.	3,5	0	0%
	4.	4	3	30%
	5.	4,5	3	30%
	6.	5	2	20%
	łącznie			10



Rysunek 36. Ocena umiejętności pod względem przydatności – zdolności rozumowania analitycznego i logicznego.

PODSUMOWANIE I WNIOSKI

W przeprowadzonej Ankiecie monitorowania kariery zawodowej absolwenta studiów ZUT wzięło udział tylko **120** spośród **1318** wszystkich respondentów poproszonych o wypełnienie ankiety.

Stanowi to **9,1%** wypełnionych ankiet. Udział w badaniu ankietowym jest dobrowolny i przeprowadza się go raz w roku akademickim dla uzyskania opinii absolwentów studiów ZUT na temat efektywności kształcenia w Uczelni oraz kariery zawodowej.

Pomimo udogodnienia, jakim jest elektroniczne a nie ręczne wypełnianie ankiety, ilość uzyskanych odpowiedzi od respondentów jest bardzo niska.

W poszczególnych pytaniach liczba wskazań odpowiedzi nie jest równa liczbie absolwentów, którzy przystąpili do wypełnienia Ankiety.

Próba badania opinii absolwentów zarówno I jak i II stopnia studiów jest niereprezentatywna, a na podstawie powyższych wyników ankietyzacji można wyłonić dwie sylwetki absolwenta ZUT.

Udzielone przez absolwentów ZUT odpowiedzi pozwoliły na sformułowanie przedstawionych poniżej wniosków:

Dla grupy osób, które podjęły pracę po ukończeniu studiów:

- absolwenci wszystkich Wydziałów ZUT, którzy przystąpili do Ankiety (86,7%) podjęli pracę zawodową,
- praca jest w większości zgodna z ich wykształceniem (75,7% pytanych),
- znalezienie pracy zajmuje mniej niż miesiąc od otrzymania dyplomu ukończenia studiów (60,2% badanych),
- absolwenci w większości zatrudnieni są w formie umowy o pracę (etat) (77,5% badanych), na stanowiskach wykonawczych (59,8% ankietowanych) z racji nabierania doświadczenia zawodowego,
- miejsce pracy większości absolwentów znajduje się w Polsce (99% respondentów), w firmach o zasięgu międzynarodowym (61,2% badanych), w woj. zachodniopomorskim (82,4% pytanych), w mieście Szczecin (60,8% ankietowanych),
- tylko jeden absolwent ZUT pracuje poza granicami kraju - w Bawarii (kraj związkowy Niemiec),

- ankietowani zatrudniani są głównie w branży usługowej (24,3%), budownictwie (17,5%) oraz przetwórstwie (9,7%),
- sektor, do którego należy firma zatrudniająca większość absolwentów ZUT to informatyka (23,3%), budownictwo (16,5%) i inne ... (15,5%),
- przeważająca większość badanych jest usatysfakcjonowana z aktualnej pracy (40,2%) i wystawiła ocenę dobrą, a także bardzo dobrą – (36,3%), jedynie 2% respondentów nie jest usatysfakcjonowanych z aktualnej pracy,
- z analizy uzyskanych danych ankietowych wynika, że należy dodatkowo w procesie kształcenia zwrócić szczególną uwagę na realizację efektów uczenia się:
 - ✓ w zakresie ogólnych efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związanych z kierunkiem studiów – część osób jest zadowolona (33,3%) - ocena 4, przy jednoczesnej ocenie 2 tylko dla (6,9%) respondentów,
 - ✓ w zakresie specjalistycznych efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związanych z kierunkiem studiów - część osób jest zadowolona (28,2%) – ocena 4, przy jednoczesnej ocenie 2 dla niewielkiej części respondentów – (14,6%),
 - ✓ poziom zdobytych umiejętności informatycznych (stosowanie narzędzi komputerowych) 29,1% ankietowanych ocenia na bardzo przydatne, natomiast 11,7% badanych ocenia na całkowicie nieprzydatne,
 - ✓ w zakresie poziomu umiejętności interpersonalnych (umiejętność komunikowania się, autoprezentacja, prowadzenie negocjacji, praca w zespole) część osób jest zadowolona – ocena 5 (34% badanych), przy jednoczesnej ocenie 2 jedynie dla (7,8% pytanych),
 - ✓ w zakresie ekonomicznych umiejętności 17,5% pytanych oceniło je bardzo wysoko (ocena 5), natomiast 25,2% respondentów uznało je za nieprzydatne i całkowicie nieprzydatne,
 - ✓ w zakresie znajomości języków obcych 36,3% ankietowanych oceniło je na bardzo przydatne, tylko 10,8% na całkowicie nieprzydatne,
 - ✓ z umiejętności zdobytych w trakcie stażu/praktyki 33% pytanych przyznało ocenę bardzo dobrą, jednak 24,3% respondentów jest niezadowolona i wystawiła ocenę najniższą,

- ✓ respondenci usatysfakcjonowani są zdobytymi umiejętnościami w zakresie zdolności rozumowania analitycznego i logicznego - prawie połowa badanych (47,6%) oceniło je na bardzo przydatne.

Dla grupy osób, która nie podjęła pracy po ukończeniu studiów:

- w przeważającej większości (31,3% ankietowanych) powodem niepodjęcia pracy jest brak wystarczającego doświadczenia wymaganego przez firmy, chociaż jest pewna część absolwentów (37,5%), która nie poszukuje pracy po ukończeniu studiów, bądź kontynuuje dalszą edukację (18,8% ankietowanych),
- ze względu na brak potrzeby poszukiwania pracy przez 6 respondentów (dalsza część pytań w Ankiecie - Wariant B) została pominięta,
- 80% pytanych osób chce aplikować na stanowisko, które jest zgodne z ich wykształceniem, a poszukiwania dla większości (50% ankietowanych) trwają więcej niż sześć miesięcy,
- z analizy uzyskanych danych ankietowych wynika, że należy dodatkowo w procesie kształcenia zwrócić szczególną uwagę na realizację efektów uczenia się:
 - ✓ w zakresie ogólnych efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związanych z kierunkiem studiów część osób jest zadowolona – ocena 4 (30%), przy jednoczesnej ocenie 2 dla (20%) respondentów,
 - ✓ poziom specjalistycznych efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne) związanych z kierunkiem studiów w opinii (40%) respondentów jest przydatny – ocena 4, natomiast 20% pytanych przyznało ocenę 2,
 - ✓ poziom zdobytych umiejętności informatycznych (stosowanie narzędzi komputerowych) większość badanych ocenia w sposób zróżnicowany - po 20% dla skali oceny od 3,5 do 5, natomiast tylko po 10% dla skali oceny od 2 do 3,
 - ✓ w zakresie poziomu umiejętności interpersonalnych (umiejętność komunikowania się, autoprezentacja, prowadzenie negocjacji, praca w zespole) część osób jest zadowolona – ocena 4 (40% badanych), przy jednoczesnej ocenie 2 dla (20% pytanych),
 - ✓ ekonomiczne umiejętności zostały ocenione na przydatne - ocena 4 (40% odpowiedzi), natomiast 20% respondentów uznało je za całkowicie nieprzydatne,

- ✓ znajomość języków obcych została uznana jako przydatna przez prawie połowę (40% ankietowanych), natomiast tylko 10% badanych uznało ją za całkowicie nieprzydatną,
- ✓ poziom umiejętności zdobytych w trakcie stażu/praktyki jest oceniony przez respondentów w sposób zróżnicowany, dla 40% badanych jest on przydatny, chociaż identyczny procent badanych przyznało ocenę 2,
- ✓ respondenci usatysfakcjonowani są ze zdobytych umiejętności w zakresie zdolności rozumowania analitycznego i logicznego - ocena 4 i 4,5 (30% ankietowanych).

Biorąc pod uwagę, że do wypełnienia ankiety przystąpiło **9,1%** uprawnionych absolwentów z wszystkich Wydziałów ZUT jej wyniki mogą być niemiarodajne. W związku z czym zaleca się podjęcie szerszych działań informacyjnych i motywujących respondentów. Wprowadzenie przez Władze Wydziałów działań naprawczych, mobilizujących do maksymalnego zaangażowania odpowiedzialnych za przeprowadzenie ankietyzacji pracowników, w celu zwiększenia frekwencji, a tym samym zwiększenia liczby wypełnionych ankiet. Wobec tak niskich wskaźników zwrotu ankiet w przyszłości wyraźnie należy zwiększyć efektywność badania opinii w tej konkretnej grupie docelowej. Należy również bardziej zaangażować osoby odpowiedzialne za praktyki zawodowe na poszczególnych Wydziałach, aby zwróciły szczególną uwagę na odpowiedni dobór miejsca realizacji praktyki przez studenta.

Sprawozdanie z ankietyzacji monitorowania kariery zawodowej absolwenta studiów ZUT

Sporządziła:

mgr. inż. Aleksandra Rosińska

Sekcja ds. programów i jakości kształcenia/
Dział Kształcenia ZUT



Podpis

Zatwierdził:

dr inż. Piotr Piela

Prorektor do spraw kształcenia



Podpis

dr inż. Aneta Wesołowska

Pełnomocnik Rektora ds. jakości kształcenia



Podpis